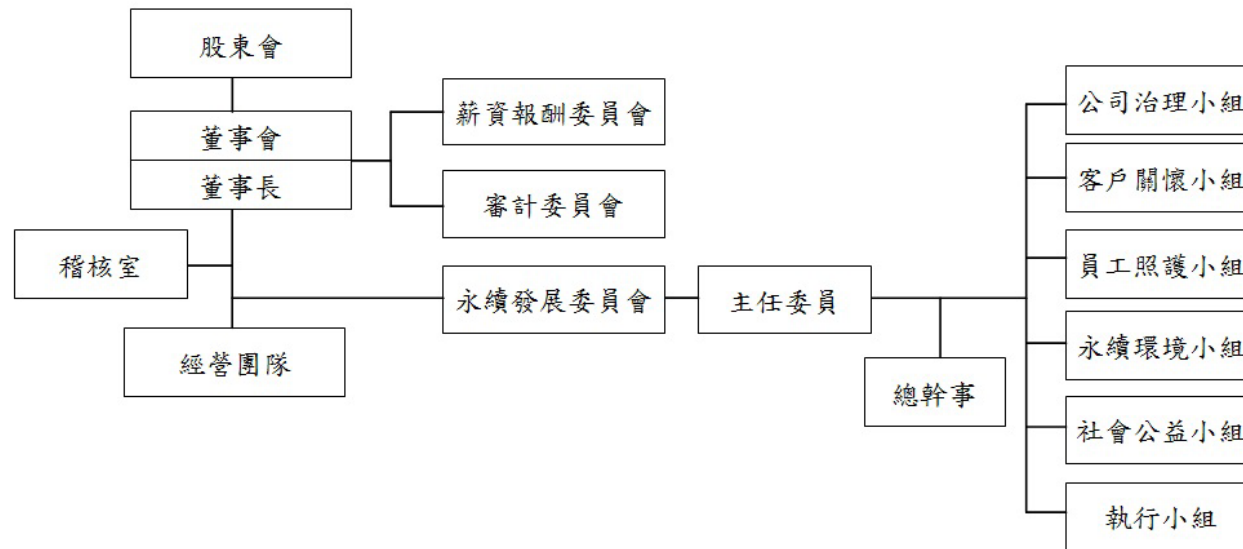


永續發展治理架構及推動永續發展執行情形

一、永續發展治理架構：



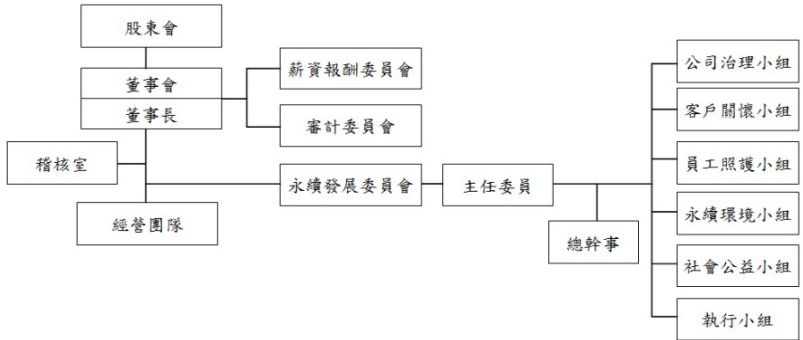
永續發展委員會主要職責：

1. 制定及推動永續發展政策。
2. 檢討永續發展管理系統之運作。
3. 檢討公司永續發展政策之目標、策略與行動方案，並指導與追蹤各項行動方案之進展與績效改進。
4. 永續報告書的編撰。

永續發展委員會各小組主要職責：

公司治理小組	客戶關懷小組	員工照護小組	永續環境小組	社會公益小組	執行小組
負責公司治理相關制度推動，並提出改善建議，包括：公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會、審計委員會、內部控制制度、風險管理及營運持續管理。	負責行銷溝通、顧客隱私、產品及服務標示、顧客的健康與安全。	負責友善的職場、員工任用與培育、員工關懷與照顧、外籍員工身心關懷。	負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議，包括：環境管理制度、綠色產品與製程、綠色資源管理、水資源管理與廢水處理、溫室氣體盤查、其它空氣污染物質盤查、廢棄物管理、供應商管理，以及事項。	負責社會公益相關制度推動，並提出改善建議、社區參與及社會公益。	負責永續報告書專案內部單位協調與出版事宜。

二、推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		(一)本公司於 103 年成立「CSR 委員會」，110 年 12 月配合法令修訂，更名為「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心並由董事長擔任主任委員。委員會依功能區分為公司治理小組、客戶關懷小組、員工照護小組、永續環境小組、社會公益小組及執行小組，成員由總經理室、財會、人資、管理、業務、採購、品保、製造及安全衛生等單位跨部門組成。依據董事會通過之「永續發展實務守則」規定，統合公司資源，推動並檢視永續發展法規遵循情形與執行成效，每年二次定期向董事會報告永續發展執行情形及未來工作計畫，報告內容包含永續議題及因應之行動方案及執行成效、公司治理、產品責任、永續環境、員工照護及社會公益等層面，董事會聽取報告並評估策略之進展與執行情形並提供建議，於需要時敦促經營團隊進行調整。112 年已於 8 月 8 日(第 22 屆第 9 次)及 12 月 21 日(第 22 屆第 11 次)董事會報告。 (二)本公司永續發展治理架構：  1. 各小組職責說明： (1) 公司治理小組 負責公司治理相關制度推動，並提出改善建議，包括：公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會、審計委員會、內部控制制度、風險管理及營運持續管理。 (2) 客戶關懷小組 負責行銷溝通、顧客隱私、產品及服務標示、顧客的健康與安全。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			(3)員工照護小組 負責友善的職場、員工任用與培育、員工關懷與照顧、外籍員工身心關懷。 (4)永續環境小組 負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議，包括：環境管理制度、綠色產品與製程、能/資源管理、水資源管理與廢水處理、溫室氣體盤查、其它空氣污染物質盤查、廢棄物管理、供應商管理，以及違反環境法令事項。 (5)社會公益小組 負責社會公益相關制度推動，並提出改善建議、社區參與及社會公益。 (6)執行小組 負責永續報告書專案內部單位協調與出版事宜。							
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		(一)揭露資料涵蓋本公司於112年1月至12月之永續發展績效表現，基於營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，風險評估邊界以本公司為主，未包含轉投資公司。 (二)本公司由永續發展委員會成員透過與利害關係人之溝通交流途徑，依永續報告書重大性原則及重大性分析流程，鑑別出「公司治理(包含法令遵循及經濟)」、「環境」與「社會」等面向之重大性議題，並針對重要議題進行風險評估並擬定策略，以降低相關風險之影響。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略及執行情形如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策或策略及執行成效</th></tr><tr><td>公司治理</td><td>法令遵循與經濟</td><td>1.本公司由現任財務部經理兼任「公司治理主管」，負責處理公司治理相關事項，以提升資訊透明度及法令遵循，並成立隸屬於董事會之稽核室，以落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業均確實遵守相關法令規範。 2.每年第一季進行整體董事會、個別董事成員及功能性委員會績效自評；每三年執行一次委由外部機構進行之第三方評鑑，執行結果均揭露於公司網站。 3.蒐集國內外法規與變動資訊，及時研擬因應措施。 4.本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應並於112年導入ISO14064-1執行溫室氣體盤查，計畫於113年第二季通過第三方查證。 5.本公司為優良原料藥廠，已陸續通過 cGMP 原料藥廠、cGMP 生技工廠、cGMP 先導工廠，並通過台灣、美國、</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略及執行成效	公司治理	法令遵循與經濟	1.本公司由現任財務部經理兼任「公司治理主管」，負責處理公司治理相關事項，以提升資訊透明度及法令遵循，並成立隸屬於董事會之稽核室，以落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業均確實遵守相關法令規範。 2.每年第一季進行整體董事會、個別董事成員及功能性委員會績效自評；每三年執行一次委由外部機構進行之第三方評鑑，執行結果均揭露於公司網站。 3.蒐集國內外法規與變動資訊，及時研擬因應措施。 4.本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應並於112年導入ISO14064-1執行溫室氣體盤查，計畫於113年第二季通過第三方查證。 5.本公司為優良原料藥廠，已陸續通過 cGMP 原料藥廠、cGMP 生技工廠、cGMP 先導工廠，並通過台灣、美國、	無重大差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略及執行成效								
公司治理	法令遵循與經濟	1.本公司由現任財務部經理兼任「公司治理主管」，負責處理公司治理相關事項，以提升資訊透明度及法令遵循，並成立隸屬於董事會之稽核室，以落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業均確實遵守相關法令規範。 2.每年第一季進行整體董事會、個別董事成員及功能性委員會績效自評；每三年執行一次委由外部機構進行之第三方評鑑，執行結果均揭露於公司網站。 3.蒐集國內外法規與變動資訊，及時研擬因應措施。 4.本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應並於112年導入ISO14064-1執行溫室氣體盤查，計畫於113年第二季通過第三方查證。 5.本公司為優良原料藥廠，已陸續通過 cGMP 原料藥廠、cGMP 生技工廠、cGMP 先導工廠，並通過台灣、美國、								

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
					歐盟及日本等官方查廠，且 cGMP 廠房設備已經多家廠商查核認可，產品符合國際標準。截至 112 年 12 月 31 日有 27 項產品完成美國食品暨藥物管理局申請登記之原料藥主檔案 DMF。 6.策略性分散採購風險，對於主要原料盡量維持二家以上之供應商，以分散採購風險；定期檢討最佳庫存規劃，隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響；推動製程安全管理確保安全營運。 7.公司財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資產安全。
			環境	1.水資源吃緊 2.供電不足 3.溫室氣體排放增加	1. 強化水資源管理及再利用、強化供水系統管理： A.112 年新設置溶劑相真空泵水回收系統 6 套，每日滿載運轉之節水能力約 170 噸，可有效節約水資源； B.112 年將非溶劑相真空泵改用冷卻水回收再使用系統共 6 套，每日滿載運轉之節水能力約 173 噸，可有效節約水資源。 C.宣導節約用水及使用省水馬桶等； 2. 設備汰舊換新，提升運轉效率，推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用省水、低耗電耗熱之節能設備裝置等。 3. 112 年遵照已建立之能源管理系統，持續推動節能減碳政策及各項節能計畫，訂定逐年用電量減少 1%以上為能源目標。112 年推動之節能措施節電度數 509,276 度，共減少碳排放量 259,730 公斤。
			社會	1.工業安全與緊急應變機制 2.利害關係人負面回應 3.職場安全及員工健康	1. 加強工安意識教育，每年定期舉辦二次消防及毒化物防災演練，培養員工緊急應變能力，減少災害發生。112 年分別於 5 月 25 日及 9 月 22 日進行演練，共二場、80 人次參與。 2. 依照利害關係人不同之類型，本公司建立各種溝通管道及頻率，例如:網站、電話、電子郵件、會議拜訪、活動參與等方式，進行積極溝通。 3. 本公司致力於提供員工安全及健康之工作場所，由安全衛生部負責，每年定期舉辦安全教育訓練及相關講習，包含消防、公共安全設施、公共安全總檢討等；每年定期舉辦一般健康檢查及特殊作業健康檢查，112年度在職

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
				員工健康檢查293人次、特殊健康檢查(特定化學物使用者)64人次，合計357人次。並依「勞工健康保護規則」第3條設置專任護理人員一名及特約醫師臨廠服務。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		1. 為有效降低能源成本，本公司參照能源管理系統，訂定逐年用電量減少 1%以上為能源目標，推動廠內節能減碳之相關工作，以達節能減碳與持續改善的目的。本公司並依事業廢棄物清理計劃書內容執行清理及回收廢棄物，遵循主管機關環保法規辦理各項相關事務。 2. 本公司每年自主進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站(http://www.ccsb.com.tw/chinese/10_csr/02_report.aspx)，112年更進一步提前導入ISO14064-1溫室氣體盤查認證。		無重大差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		1.節約能資源為本公司之目標，參照能源管理系統，訂定逐年用電量減少1%以上為能源目標，推動廠內節能減碳之相關工作。112年推動之節能措施節電度數509,276度，共減少碳排放量259,730公斤。 2.本公司執行垃圾分類並設置資源回收處、持續針對節約能源及致力於各項資源之利用效率，如：進行夏日空調溫度控制、簽核流程無紙化、採雙面列印減少紙張的使用、長時間不使用電器或設備應拔除電源、影印機及印表機之碳粉盒回收處理、使用環保碳粉等，以達成節能減碳、垃圾減量及資源回收之目標。		無重大差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織並由 董事長擔任主任委員。每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險、機會與行動，定期檢視執行狀況、討論未來計劃，從日常營運中辨識可能影響企業永續發展的相關風險，擬訂相關管理策略與因應措施，降低營運中斷風險。本公司參考氣候相關財務揭露(TCFD)，透過四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，推動各項氣候變遷減緩與調適作業，藉以持續降低風險、提升韌性並創造永續發展機會。		無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<table><thead><tr><th>治理</th><th>策略</th><th>風險管理</th><th>指標和目標</th></tr></thead><tbody><tr><td>1. 本公司成立「永續發展委員會」，負責制訂企業永續策略與願景，以推動永續發展相關工作與管理。 2. 「永續發展委員會」由董事長擔任主任委員，委員會成員依功能規劃執行，每年定期向董事會報告，董事會檢視執行情形，並於需要時敦促經營團隊進行調整。</td><td>參考TCFD框架，盤點出風險與機會相關項目；再依發生可能性與衝擊性鑑別出重大項目後進行潛在財務衝擊評估。</td><td>綜合考量氣候相關風險與機會對於企業形象、營運管理、產品服務與員工職安等面向的影響程度，並評估發生可能性後，視風險程度採取對應的策略。</td><td>1.投資研發製程優化，提升資源利用效率。 2.增加資源再利用的循環經濟項目。 3.推動節能減碳。 4.自主執行溫室氣體盤查，並於112年導入ISO14064-1溫室氣體盤查認證。 目標： 每年用電量減少1%以上。 實績： 112年推動之節能措施，節電度數509,276度，共減少碳排放量259,730公斤。 </td></tr></tbody></table>	治理	策略	風險管理	指標和目標	1. 本公司成立「永續發展委員會」，負責制訂企業永續策略與願景，以推動永續發展相關工作與管理。 2. 「永續發展委員會」由董事長擔任主任委員，委員會成員依功能規劃執行，每年定期向董事會報告，董事會檢視執行情形，並於需要時敦促經營團隊進行調整。	參考TCFD框架，盤點出風險與機會相關項目；再依發生可能性與衝擊性鑑別出重大項目後進行潛在財務衝擊評估。	綜合考量氣候相關風險與機會對於企業形象、營運管理、產品服務與員工職安等面向的影響程度，並評估發生可能性後，視風險程度採取對應的策略。	1.投資研發製程優化，提升資源利用效率。 2.增加資源再利用的循環經濟項目。 3.推動節能減碳。 4.自主執行溫室氣體盤查，並於112年導入ISO14064-1溫室氣體盤查認證。 目標： 每年用電量減少1%以上。 實績： 112年推動之節能措施，節電度數509,276度，共減少碳排放量259,730公斤。	
治理	策略	風險管理	指標和目標									
1. 本公司成立「永續發展委員會」，負責制訂企業永續策略與願景，以推動永續發展相關工作與管理。 2. 「永續發展委員會」由董事長擔任主任委員，委員會成員依功能規劃執行，每年定期向董事會報告，董事會檢視執行情形，並於需要時敦促經營團隊進行調整。	參考TCFD框架，盤點出風險與機會相關項目；再依發生可能性與衝擊性鑑別出重大項目後進行潛在財務衝擊評估。	綜合考量氣候相關風險與機會對於企業形象、營運管理、產品服務與員工職安等面向的影響程度，並評估發生可能性後，視風險程度採取對應的策略。	1.投資研發製程優化，提升資源利用效率。 2.增加資源再利用的循環經濟項目。 3.推動節能減碳。 4.自主執行溫室氣體盤查，並於112年導入ISO14064-1溫室氣體盤查認證。 目標： 每年用電量減少1%以上。 實績： 112年推動之節能措施，節電度數509,276度，共減少碳排放量259,730公斤。									
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		1. 本公司自102年開始每年出具永續報告書，揭露本公司在環境保護、公司治理與社會公益等領域所積極從事的永續作為。報告書內容統計過去三至五年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量等，報告書並揭露於本公司網站永續發展專區。 (http://www.ccsb.com.tw/chinese/10_csr/02_report.aspx) 及公開資訊觀測站。本公司111年及112年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計如下：(揭露資訊係以本公司為主，未包含轉投資公司。)	無重大差異								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																												
	是	否	摘要說明																																													
			(1) 最近 2 年溫室氣體排放量： 單位:公噸 <table><tr><th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>合計</th><th>單位產品排放量 (公噸/公斤)</th></tr><tr><td>111 年</td><td>4,029</td><td>11,913</td><td>15,942</td><td>0.08</td></tr><tr><td>112 年</td><td>4,384</td><td>11,462</td><td>15,846</td><td>0.08</td></tr></table> (2) 最近 2 年用水量： 單位:公噸 <table><tr><th>年度</th><th>用水量</th><th>單位產品用水量 (公噸/公斤)</th></tr><tr><td>111 年</td><td>83,241</td><td>0.40</td></tr><tr><td>112 年</td><td>53,731</td><td>0.26</td></tr></table> (3) 最近 2 年廢棄物產出量： 單位:公噸 <table><tr><th>年度</th><th>有害廢棄物</th><th>非有害廢棄物</th><th>單位產品產出量 (公噸/公斤)</th></tr><tr><td>111 年</td><td>1,549</td><td>525</td><td>0.010</td></tr><tr><td>112 年</td><td>1,868</td><td>612</td><td>0.012</td></tr></table> 2.公司本著企業經營兼顧友善環境愛護地球制訂下列管理政策： (1)節能減碳及溫室氣體減量： 本公司採用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐，並積極推動各項節能計畫。112 年遵照已建立之能源管理系統，持續推動節能減碳政策及各項節能計畫，訂定逐年用電量減少 1%以上為能源目標。本公司 112 年節能計畫執行成果與 113 年節能計畫如下： A.112 年度節能計畫執行成果： 112年推動之節能措施如下，節電度數509,276度，已達成目標，共減少碳排放量259,730公斤： <table><tr><th>項目</th><th>節能工程</th></tr><tr><td>1</td><td>06 區進排氣風車合計 45HP 新增外掛變頻器之節能，節省 147,656 度。</td></tr><tr><td>2</td><td>生技一課7區發酵用壓縮空氣系統效能改善之節能，節省185,625度。</td></tr><tr><td>3</td><td>生技二課15區40HP排氣風車變頻調整之節能，節省175,995度。</td></tr></table>	年度	範疇一	範疇二	合計	單位產品排放量 (公噸/公斤)	111 年	4,029	11,913	15,942	0.08	112 年	4,384	11,462	15,846	0.08	年度	用水量	單位產品用水量 (公噸/公斤)	111 年	83,241	0.40	112 年	53,731	0.26	年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	單位產品產出量 (公噸/公斤)	111 年	1,549	525	0.010	112 年	1,868	612	0.012	項目	節能工程	1	06 區進排氣風車合計 45HP 新增外掛變頻器之節能，節省 147,656 度。	2	生技一課7區發酵用壓縮空氣系統效能改善之節能，節省185,625度。	3	生技二課15區40HP排氣風車變頻調整之節能，節省175,995度。	
年度	範疇一	範疇二	合計	單位產品排放量 (公噸/公斤)																																												
111 年	4,029	11,913	15,942	0.08																																												
112 年	4,384	11,462	15,846	0.08																																												
年度	用水量	單位產品用水量 (公噸/公斤)																																														
111 年	83,241	0.40																																														
112 年	53,731	0.26																																														
年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	單位產品產出量 (公噸/公斤)																																													
111 年	1,549	525	0.010																																													
112 年	1,868	612	0.012																																													
項目	節能工程																																															
1	06 區進排氣風車合計 45HP 新增外掛變頻器之節能，節省 147,656 度。																																															
2	生技一課7區發酵用壓縮空氣系統效能改善之節能，節省185,625度。																																															
3	生技二課15區40HP排氣風車變頻調整之節能，節省175,995度。																																															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			B.113 年度節能計畫： 節能目標：用電量減少 1%以上。 節能措施：a.更新醱酵生產用節能變頻空壓機。 b.調整排氣風車頻率。 (2)節約用水： A.112 年新設置溶劑相真空泵水回收系統 6 套，每日滿載運轉之節水能力約 170 噸，可有效節約水資源。 B.112 年將非溶劑相真空泵改用冷卻水回收再使用系統共 6 套，每日滿載運轉之節水能力約 173 噸，可有效節約水資源。 C.宣導節約用水及使用省水馬桶等。 (3)廢棄物減量： 執行垃圾分類並設置資源回收處，並持續針對節約能源及致力於各項資源之利用效率，如採雙面列印減少紙張的使用、影印機及印表機之碳粉盒回收處理、使用環保碳粉等，以達成垃圾減量及資源回收之目標。 本公司除了執行垃圾分類並設置資源回收處外、另持續執行有效減少廢棄物之措施，如：再裝填簽核流程無紙化及採雙面列印減少紙張的使用，減少紙張用量、影印機及印表機之碳粉盒回收處理、使用環保碳粉等。					
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		1.公司已訂定「人權政策」，致力維護員工基本人權，營造充分保障人權環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，並要求合作廠商的營運活動須符合杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使本公司及合作廠商的成員均能獲得公平而有尊嚴的對待。 本公司保障人權之具體管理方案如下： <table><tr><th>項目</th><th>具體做法</th></tr><tr><td>提供安全與健康的工作環境</td><td> 1.設有安全衛生部，編制有職業安全衛生管理員 1 人，負責職業安全衛生相關業務；依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須之緊急搶救器材，每年進行消防防護、毒化物防災及空氣突發狀況演練，使員工熟悉消防、逃生系統之使用。112 年分別於 5 月 25 日及 9 月 22 日進行演練，共二場、80 人次參與。 2.新進人員教育訓練：協助新進人員認識工作環境，了解公司管理規則及歷史沿革、注意工作安全、各部門業務內容、化學品管理、專業工作方式及要 </td></tr></table>	項目	具體做法	提供安全與健康的工作環境	1.設有安全衛生部，編制有職業安全衛生管理員 1 人，負責職業安全衛生相關業務；依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須之緊急搶救器材，每年進行消防防護、毒化物防災及空氣突發狀況演練，使員工熟悉消防、逃生系統之使用。112 年分別於 5 月 25 日及 9 月 22 日進行演練，共二場、80 人次參與。 2.新進人員教育訓練：協助新進人員認識工作環境，了解公司管理規則及歷史沿革、注意工作安全、各部門業務內容、化學品管理、專業工作方式及要	無重大差異
項目	具體做法							
提供安全與健康的工作環境	1.設有安全衛生部，編制有職業安全衛生管理員 1 人，負責職業安全衛生相關業務；依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須之緊急搶救器材，每年進行消防防護、毒化物防災及空氣突發狀況演練，使員工熟悉消防、逃生系統之使用。112 年分別於 5 月 25 日及 9 月 22 日進行演練，共二場、80 人次參與。 2.新進人員教育訓練：協助新進人員認識工作環境，了解公司管理規則及歷史沿革、注意工作安全、各部門業務內容、化學品管理、專業工作方式及要							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			求、勞工法令、勞工安全衛生訓練及 cGMP 教育訓練等，強化新進人員對環境、安全、政策的認識。112 年度一般安全衛生教育訓練共計辦理 5 場共 29 人次參與；化學品危害通識教育訓練共計辦理 5 場共 27 人次參與。 在職人員教育訓練：在職人員教育訓練：本公司為提升員工專業技術能力、加強工作效能及對產品品質之重視及提升，依工作需求提出年度教育訓練計畫。除依年度教育訓練計畫執行員工進修訓練外，更不定期舉辦內部管理及專業訓練課程，並另視需求派員參加外部機構舉辦之課程與訓練，以強化各機能別員工之專業能力。本公司安全衛生類之專業執照包含：有機溶劑作業主管、特定化學作業主管、缺氧作業主管、堆高機操作人員、高壓特定設備操作員、防火管理人、保安檢查員、急救人員...等專業證照，112 年在職回訓 42 人，新訓 27 人。 承攬商教育訓練：配合職業安全衛生法令規定，訂定「承攬商作業管理辦法」，112 年於承攬商進廠作業時，實施教育訓練 49 人，並進行危害告知，預防工作危害之發生及工作環境安全維護。 3.在職人員每年提供免費定期健康檢查，優於職業安全衛生法規範。112 年度在職健康檢查 293 人次，特殊健康檢查(特定化學物使用者) 64 人次，合計 357 人次。 4.為強化職場健康服務並提升員工健康品質，依「勞工健康保護規則」第 3 條設置專任護理人員一名及特約醫師定期臨廠服務，服務內容包括健康諮詢、健康關懷、職業病預防、緊急醫療處置及一般外傷處理、異常工作負荷與人因性危害預防、復工評估等健康管理及健康促進工作。 5.繼 111 年 2 月於會客室建置一套 AED 自動體外心臟電擊去顫器，112 年 12 月於研究大樓一樓增設第二套。 6.透過集團運動會及壘球賽、社團活動、鼓勵員工參加藝文活動等多元方式，塑造健康職場文化。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			7.為提供員工安全舒適之工作環境，依據職業安全衛生法規，每半年委請專業檢測機構於公司製程區域進行化學品濃度暴露評估，已於112年2月及8月完成，分別檢測4個製程區與研究單位，9種化學品，總計24項次檢測數量。檢測結果皆符合法規之容許濃度規範，以確保員工健康。 8.依消防法規設置完整之消防系統：包含警報系統、消防水系統、逃生系統、滅火器等，每年委請專業消防技師進行消防安全檢查。	
			杜絕就業歧視 確保工作機會均等 本公司制定「工作規則」與各項規章，遵守勞動法令及國際規範，全體員工皆一體適用，無論在人員招募、分發、勞動條件、陞遷、調職、獎懲、訓練、福利、解僱、退休、資遣、考績等相關規定及作業上，皆未因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、血型及星座或以往工會會員身分為由，而予以差別待遇。	
			禁用童工 依據本公司「人權政策」之規定，各單位不得任用未滿十六歲者，並對獲聘人員進行查驗，以防止疏漏。	
			禁止強迫勞動 依據本公司「人權政策」及「員工工作行為規範守則」之規範，全體員工應遵循規定，不得涉及非法、不道德之行為，遵循敬業樂群之工作倫理，藉此禁止各單位有強迫勞動之行為。	
			個人資料保護 本公司訂有個人資料保護管理之內部控制制度，規範各單位應落實個人資料盤點與管理。除符合特定目的外，不得隨意蒐集、處理、利用個人資料。	
			言論、結社自由 1.本公司不干預員工成立及參加工會，因目前尚無工會組織，故並無簽訂團體協約。為建立溝通管道，促進勞資和諧，本公司每三個月定期舉行勞資會議。勞方代表由員工直接選舉產生，除保障其發言權利外，並確保其原本公允之勞動條件，未予差別待遇。此外，於員工餐廳設置總經理信箱，鼓勵員工提出意見及建議；員工亦可透過企業網站「利害關係人專區」專設之檢舉信箱申訴，本公司均依相關規定調查並處理，以維護公司及員工之最大權益。 2.本公司福委會訂定「員工社團活動成立與補助辦法」，提供經費補助，鼓勵同仁成立社團促進交流。統計至112年12月31日，員工自行成立5個社團並向福委會申請補助。	
			救濟管道 本公司訂定「檢舉非法及不道德或不誠信行為案件處理辦法」及「性騷擾防治管理辦法」。員工可透過員工餐廳設置之意見箱、	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			公司網站設置之檢舉信箱(report@ccsb.com.tw)等管道申訴，由專責單位受理及執行調查；另辦理相關宣導課程，以利員工周知及運用。對於檢舉人及舉發內容皆予以保密，並保護檢舉人，使其不因檢舉情事遭受不當之處置。經查證確有不當行為者，依「工作規則」及相關規定，視情節輕重給予懲處。 協助員工維持工作生活平衡與照顧家庭 1.促進員工健康與生活平衡： 鼓勵員工籌組社團，並辦理集團家庭日暨運動會，透過多元化活動，增進員工跨部門的互動交流，不僅凝聚員工情感與向心力，亦有效協助員工紓解身心壓力。 2.協助員工照顧家庭： 依法提供家庭照顧假、產檢假、產假、陪產假、育嬰留職停薪。提供集乳室，並依法每日給予集乳時間。 透過職工福利委員會，提供生育補助金。 由本公司負擔全額費用為員工辦理團體保險，項目包括壽險、住院醫療險、意外險及意外醫療等保障。 2.本公司依據勞動基準法等相關法令及國際人權公約規定訂定「工作規則」，有關員工薪資、休假、升遷、獎懲及保險等皆已明確訂定。 3.遵循「就業服務法」規定，尊重各種不同差異的員工；薪給以同工同酬為原則，無性別、種族、年齡、族群及宗教的差異。 4.遵循「性別工作平等法」之規定，明訂「性騷擾防治管理辦法」。 5.本公司已將「人權政策」，列入新進人員之職前教育訓練課程中，積極落實各項保障人權政策，善待及重視所有受雇人員，112年度共舉辦11場，參加人數26人；此外，「人權政策」等相關辦法已置於公司內部網路平台及公司網站，供員工及外部人員隨時參閱。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1.本公司招募新進員工採取優於勞動部規定之最低工資，以具競爭性的整體薪酬制度及員工福利措施吸引優秀人才加入本公司。員工薪資取決於學經歷、職位、市場行情及個人的工作績效表現，絕不因性別、種族、宗教、政治立場、出生地、籍貫、身心障礙及婚姻狀況等之差異有所不同，男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。本公司因產業特性及現場化工製程作業需求，故現場作業人員男性員工比率較高。112年底女性員工占比為26%，經(副)理級以上之女性主管占比為18%。 2.本公司董事會設有薪資報酬委員會，薪資報酬委員會由三位獨立董事組成，主責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 3.本公司「公司章程」第 32 條規定，年度如有獲利時，應提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞。員工依主管及一般從業人員，分別訂定不同的考核制度，據以辦理年終考核。透過績效目標設定及績效考核面談，達到核實考評。另以永續發展實務守則及工	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			作規則等相關辦法規範企業應有之倫理，明確訂定獎懲標準並納入考核項目，考核結果作為升遷、調薪、獎懲、核發獎金及酬勞發放之依據。獎金設計與公司經營績效、當年度淨利及員工考核相互結合，並予以制度化。 4.員工是企业最重要的資產。本公司提供安全舒適的辦公環境；為體諒同仁照顧小孩的辛勞及遠距離的舟車勞頓，訂有 45 分鐘之彈性上班時間。除藉由規劃各項團體保險與妥善的健康檢查，照顧同仁之身體健康外，更成立多元化的社團，鼓勵員工積極參與，以期員工能在工作、家庭與自我三者之間取得身心上之平衡。任職滿一年之同仁依規定享有 100%持股信託獎勵，藉由「持股信託」幫助同仁長期儲蓄及累積財富，保障未來生活之安定；經由員工持有公司股票來增進員工對公司經營之參與感，共享公司經營成果。公司藉由適當的場合與管道積極宣導不會以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視，落實職場平權、營造幸福企業，朝向多元尊重的社會邁進。 5.除依勞基法及相關法令辦理外，本公司並為員工辦理健康檢查，另設立職工福利委員會，規劃員工福利及管理福利金收支。本公司福利措施列舉如下： (1)任職滿一年之同仁依規定享有 100%持股信託獎勵。 (2)全體員工除依法參加勞保、全民健保外，公司另為員工辦理團體保險與員工定期健康檢查。 (3)員工遇有婚、喪、喜、慶，除依勞基法之規定給予休假外，並享有福利金之補助。 (4)每月為生日員工發放生日禮金。 (5)員工於春節、勞動節、端午節、中秋節等節日時，均可領取年節獎金或獎品。 (6)舉辦員工旅遊或提供旅遊補助。 (7)女性員工集乳室。 (8)伙食：由公司訂餐，公司補助 62 元，員工自付 28 元。 (9)為強化職場健康服務並提升員工健康品質，依「勞工健康保護規則」第 3 條設置專任護理人員及特約醫師各一名，並新增護理室提供一般護理及諮詢服務。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		1.設有安全衛生部，編制有職業安全衛生管理員 1 人，負責職業安全衛生相關業務；訂有「緊急應變計畫」、「職業安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理計畫」...等，明確規範各級人員事前及事後應負責任及任務內容，並要求員工及承攬商人員遵守，以預防職業災害發生。依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須之緊急搶救器材，每年進行消防防護、毒化物防災及空氣突發狀況演練，使員工熟悉消防、逃生系統之使用，112 年分別於 5 月 25 日及 9 月 22 日進行演練，共二場、80 人次參與。 2.新進人員教育訓練：協助新進人員認識工作環境，了解公司管理規則及歷史沿革、注意工作安全、各部門業務內容、化學品管理、專業工作方式及要求、勞	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			工法令、勞工安全衛生訓練及 cGMP 教育訓練等，強化新進人員對環境、安全、政策的認識。112 年度一般安全衛生教育訓練共計辦理 5 場共 29 人次參與；化學品危害通識教育訓練共計辦理 5 場共 27 人次參與。 在職人員教育訓練：本公司為提升員工專業技術能力、加強工作效能及對產品品質之重視及提升，依工作需求提出年度教育訓練計畫。除依年度教育訓練計畫執行員工進修訓練外，更不定期舉辦內部管理及專業訓練課程，另視需要派員參加外部機構舉辦之課程與訓練，以強化各機能別員工的專業能力。本公司安全衛生類之專業執照包含：有機溶劑作業主管、特定化學作業主管、缺氧作業主管、堆高機操作人員、高壓特定設備操作員、防火管理人、保安檢查員、急救人員...等專業證照，112 年在職回訓 42 人，新訓 27 人。 承攬商教育訓練：配合職業安全衛生法令規定，訂定「承攬商作業管理辦法」，112 年於承攬商進廠作業時，實施教育訓練 49 人，並進行危害告知，預防工作危害之發生及工作環境安全維護。 3.每年提供在職人員免費健康檢查，優於職業安全衛生法規。112 年度在職健康檢查 293 人次，特殊健康檢查(特定化學物使用者)64 人次，合計 357 人次。 4.為強化職場健康服務並提升員工健康品質，依「勞工健康保護規則」第 3 條設置專任護理人員一名及特約醫師定期臨廠服務。 5.成立多樣化社團（瑜珈社、慢速壘球社、桌球社、高爾夫球社及慢工細活社）、鼓勵員工參加藝文活動；透過集團運動會及壘球賽、社團活動及藝文活動的參與等多元方式，塑造健康職場文化。 6.為提供員工安全舒適之工作環境，依據職業安全衛生法規，每半年委請專業檢測機構於公司製程區域進行化學品濃度暴露評估，112 年 2 月及 8 月完成評估，分別檢測 4 個製程區與研究單位，9 種化學品總計 24 項次檢測數量，檢測結果皆符合法規之容許濃度規範，以確保員工健康。 7.依消防法規設置完整之消防系統：包含警報系統、消防水系統、逃生系統、滅火器等，每年委請專業消防技師進行消防安全檢查。 8.112 年度員工職災件數 7 件，人數 7 人，佔 112 年底員工總人數 2%：上下班途中發生交通事故的職災 5 件(各 1 人)，本公司已加強交通安全宣導，強化同仁行車安全之意識，降低職災發生率；廠區職災 2 件(各 1 人)，屬於輕微事故，發生後立即由常設護理人員進行檢查及適當之醫護處置。 9.112 年度未有火災發生。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		1. 本公司為提升員工之專業能力、對各級主管、各功能別員工與新進員工皆規劃完整的人才培育與發展規劃，如：新人訓練、通識訓練、cGMP訓練、SOP訓練、專業訓練等，並鼓勵員工在職進修。透過多元學習方式持續成長，培養未來職涯發展的關鍵能力。有關人才培育與發展詳細資訊已揭露於本公司2022年永續報告書7.2人才培育與發展章節。(http://www.ccsb.com.tw/chinese/10_csr/02_report.aspx) 2. 本公司以教育訓練與績效評估之機制來提升員工人力素質與競爭力。經由教育訓練制度來培訓員工之專業技術、知識和態度，再透過績效評估開發其潛能，使員工能與公司績效共同成長，為企業增加績效與提升員工個人素質。	無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司為優良原料藥廠，已陸續通過cGMP原料藥廠、cGMP生技工廠、cGMP先導工廠，並通過美國FDA等官方查廠，且cGMP廠房設備已經多家廠商查核認可，產品符合國際標準。本公司係原料藥廠，客戶主要為國內外藥廠，訂有客訴處理規範，提供客戶有效之申訴程序，以維護其權益。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		1. 本公司訂有合格製造商評估辦法，評估合格者方得列入合格供應商名單，同時以合法、優良信譽、保障員工權益、重視藥品安全與環境等各面向審核供應商的條件。購買原物料除了要求供應商確實檢附最新版本之物質安全資料表外，物料本身亦須張貼明顯可見的相關標示。另外，為能配合政府對管制性物料(含毒性化學物質)的管理要求，以避免誤用造成環境及人員健康的危害，確保雙方分別有政府核發的販售許可及購入許可後，始可允許物料的購置；同時，協助供應商通過品質管理系統驗證。每年固定拜訪重要協力廠商，以確保其產品符合規定，112年遠距查核2家供應商。 2. 本公司為確保供應鏈的可持續發展性，與供應商共同提升企業社會責任、減少供應鏈對環境之負面影響，達成企業與社會共好的目標，112年起請各供應商回覆包含：贊同本公司轉知的「供應商行為準則」內容、友善環境、人權政策、商業道德、人才培訓、是否定期發表CSR/ESG報告書、是否參與第三方機構評估(如：EcoVadis)等相關議題之調查文件。在確保供應商產品的品質、交期與價格之外，亦敦促供應商共同善盡企業的永續發展責任、做好風險管理與營運持續計畫。供應商如有實際作為不符所提供資訊者，本公司將立即通知改善修正；若經通知未改善者，本公司得隨時中止或解除契約。112年回覆「可持續採購調查」文件之供應商共68家。 3. 本公司之「永續發展實務守則」訂有本公司與主要供應商簽訂契約時，內容宜包含遵守雙方之永續發展政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司參照全球永續性報告協會（The Global Reporting Initiative，GRI）所發行的 GRI 永續性報導準則（GRI Standards）核心選項（Core）自願編製永續報告書，揭露推動永續發展之情形，並揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。111 年永續報告書已取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司參酌『上市上櫃公司企業社會責任實務守則』，於 103 年 12 月董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，復於 111 年 3 月依據 110 年 12 月 7 日臺證治理字第 11000241731 號函，經董事會通過修正「企業社會責任實務守則」名稱為「永續發展實務守則」，以落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強永續發展資訊揭露。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 112 年永續發展委員會各小組推動永續發展主要執行情形及實施成效如下： 1. 公司治理： (1) 本公司已訂定「公司治理實務守則」，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站。 (2) 為維護股東權益，使投資大眾便於瞭解公司之經營狀況，本公司除依規定及時揭露相關資訊於公開資訊觀測站外，並進一步於公司網站架設「投資人專區」，定期更新各項股務財務業務資訊，以供投資人查詢；亦透過召開股東會、法說會及發言人機制與投資者加強溝通。 2. 永續環境： (1) 每年依規定委託空污及廢水檢測申報，並依相關法令執行環境保護，善盡環保公民之責任。 (2) 積極推動各項節能計畫，訂定逐年用電量減少 1% 以上為能源目標，112 年推行之節電措施節電度數 509,276 度，共減少碳排放量 259,730 公斤。 (3) 112 年新設置溶劑相真空泵水回收系統 6 套及將非溶劑相真空泵改用冷卻水回收再使用系統 6 套，每日滿載運轉之節水能力合計約 343 噸，可有效節約水資源。 (4) 112 年導入 ISO14064-1，全面盤點溫室氣體排放源及排放量，持續訂定更有效率的節能減排策略並徹底執行，強化永續環境的能力。 3. 社會公益： (1) 捐贈財團法人王民寧先生紀念基金新台幣 150 萬元。 (2) 舉辦由產官學(本公司、樹林區公所、樹人家商)合辦的「青銀共創」公益活動，本公司贊助新台幣 131,206 元。 (3) 捐贈新北市政府消防局第五大隊樹林消防分隊綠的沐浴乳 96 組，金額新台幣 9,600 元。 (4) 贊助由台灣耶魯室內樂團於 5 月 2 日在台北國家音樂廳舉辦的音樂會，金額新台幣 58,800 元。 (5) 配合四場偏鄉義診及健檢活動，捐贈健康平安袋 78 組，金額新台幣 61,800 元。 (6) 與中國化學製藥股份有限公司共同捐贈健康冷凍餐食 144 份給在地獨居老人送餐公益活動，本公司贊助新台幣 18,000 元。 (7) 本公司同仁參與公益活動後，由主辦單位認證之志工時數共 156 小時。 4. 員工照護： (1) 本公司係依照「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「性別騷擾防治法」等法令維護良好之工作環境。 (2) 本公司為提升員工專業技術能力、加強工作效能及對產品品質之重視及提升，除依年度教育訓練計畫執行員工進修訓練外，更不定期舉辦內部管理及專業訓練課程，並另視需求派員參加外部機構舉辦之課程與訓練，以強化各職能別員工之專業能力。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(3) 本公司推動促進員工身心健康之活動，包括集團家庭日暨運動會、集團壘球賽、鼓勵員工成立多樣化社團（瑜珈社、慢速壘球社、桌球社、高爾夫球社及慢工細活社）、鼓勵員工參與藝文活動。 (4) 為維護全體同仁職場健康與安全，本公司由安全衛生部負責，每年定期舉辦安全教育訓練及相關演習，包含消防、公共安全設施、公共安全總檢討等，並要求同仁依據安全衛生工作守則執行業務，以避免災害發生。依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須之緊急搶救器材，每年進行消防防護、毒化物防災及空氣突發狀況演練。112年分別於5月25日及9月22日進行演練，共二次 (5) 為強化職場健康服務提升員工健康品質，依「勞工健康保護規則」第3條設置專任護理人員一名及特約醫師並其臨廠服務；同時，廠區內設有護理室，備有身高體重機、額溫槍與血壓計等簡易健康量測儀器，並設有醫藥箱可供輕微意外之初步處理。 (6) 112年由宏恩醫院辦理員工健康檢查，一般健康檢查293人次，特殊健康檢查(特定化學物使用者) 64人次，合計357人次。 (7) 公司已訂定「人權政策」，致力維護員工基本人權，營造充分保障人權環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，並要求合作廠商的營運活動須符合杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使本公司及合作廠商的成員均能獲得公平而有尊嚴的對待。 5. 客戶關懷： (1) 本公司cGMP 水準符合世界各藥廠要求之水準。 (2) 112年5月通過台灣衛生福利部食品藥物管理署(TFDA)查廠。				