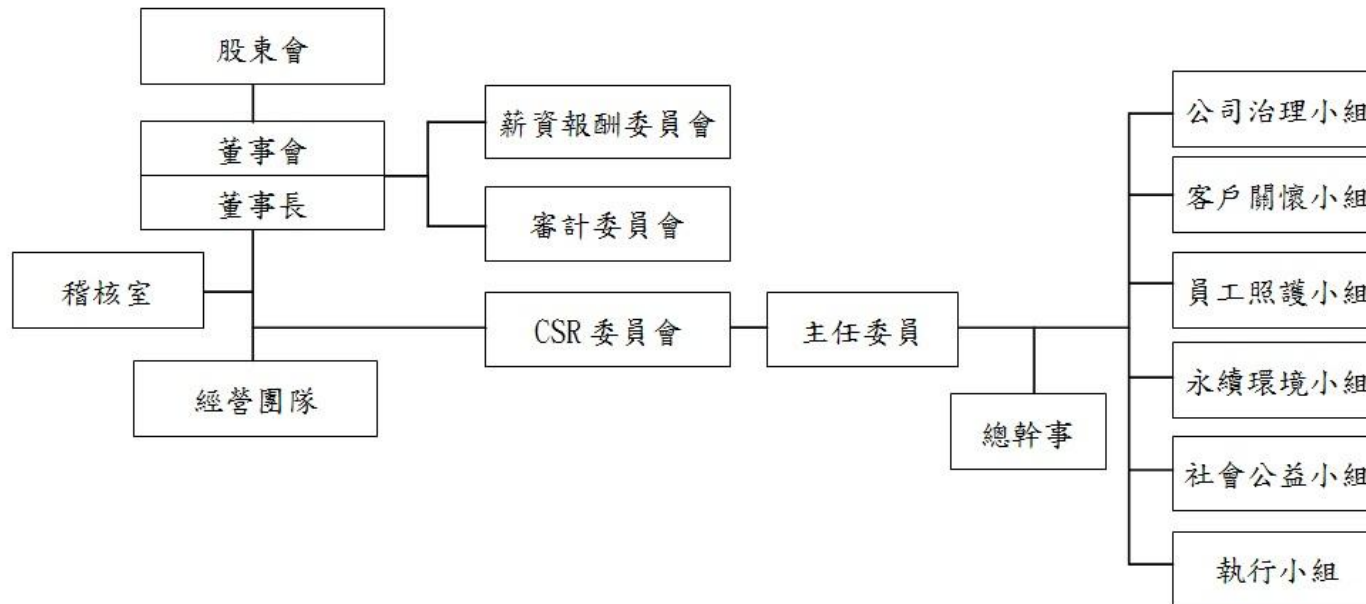


企業社會責任治理架構及履行社會責任情形

一、企業社會責任治理架構：



中化合成生技股份有限公司為履行企業社會責任(CSR)，重視環境、工安、社會、公司治理與永續發展等問題，特別成立「CSR 委員會」執行落實企業社會責任之相關事項，充分揭露中化合成生技股份有限公司「經濟」、「社會」、「環境」重大考量面、管理方針、績效指標及指標之衡量方式。CSR 委員會由各相關單位組成，為跨功能團隊，由董事長擔任主任委員，及設置 CSR 執行小組，將依不同利害關係人所關切之議題，依照各部門之專業及職責，分配工作予各相關單位。

CSR 委員會主要職責：

1. 制定及推動企業社會責任政策。
2. 檢討企業社會責任管理系統之運作。
3. 檢討公司企業社會責任政策之目標、策略與行動方案，並指導與追蹤各項行動方案之進展與績效改進。
4. 企業社會責任報告書的編撰。

CSR 委員會各小組主要職責：

公司治理小組	客戶關懷小組	員工照護小組	永續環境小組	社會公益小組	執行小組
負責公司治理相關制度推動，並提出改善建議，包括：公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會、審計委員會、內部控制制度、風險管理及營運持續管理。	負責行銷溝通、顧客隱私、產品及服務標示、顧客的健康與安全。	負責友善的職場、員工任用與培育、員工關懷與照顧、外籍員工身心關懷。	負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議，包括：環境管理制度、綠色產品與製程、綠色資源管理、水資源管理與廢水處理、溫室氣體盤查、空氣污染盤查、其他物質盤查、廢棄物管理、供廢應商管理、以及違反環境法令事項。	負責社會公益相關制度推動，並提出改善建議、社區參與及社會公益。	負責企業社會責任報告書專案內部單位協調與出版事宜。

二、履行社會責任情形：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因									
	是	否	摘要說明										
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		本公司於103年成立「企業社會責任委員會」，依功能分設公司治理小組、客戶關懷小組、員工照護小組、永續環境小組、社會公益小組及執行小組，由委員會成員透過與利害關係人之溝通交流途徑，依企業社會責任重大性原則及永續發展相關議題之重大性分析流程，鑑別出「公司治理(包含法令遵循及經濟)」、「環境」與「社會」等面向之重大性議題，並針對重要議題進行風險評估，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策或策略</th></tr><tr><td>公司治理</td><td>法令遵循與經濟</td><td>1. 本公司經 109 年 11 月 9 日董事會決議通過，現任財務部經理兼任「公司治理主管」，負責處理公司治理相關事項，以提升資訊透明度及法令遵循；並成立隸屬於董事會之稽核室，以落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業均確實遵守相關法令規範。 2. 蒐集國內外法規與變動資訊，及時研擬因應措施。 3. 本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年針對範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應。 4. 本公司為優良原料藥廠，已陸續通過 cGMP 原料藥廠、cGMP 生技工廠、cGMP 先導工廠，並通過台灣、美國、歐盟及日本等官方查廠，且 cGMP 廠房設備已經多家廠商查核認可，產品符合國際標準。 5. 策略分散採購風險，對於主要原料大多維持二家以上之供應商，以分散採購風險；定期檢討最佳庫存規劃，隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響；推動製程安全管理確保安全營運。 6. 公司財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資產安全。</td></tr><tr><td>環境</td><td>1. 水資源吃緊 2. 供電不足 3. 溫室氣體排放增加</td><td>1. 強化水資源管理及再利用、強化供水系統管理。 2. 設備汰舊換新，提升運轉效率，推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用省水、低耗電耗熱之節能設備裝置等。 3. 持續推動節能減碳工作，改用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐。109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	公司治理	法令遵循與經濟	1. 本公司經 109 年 11 月 9 日董事會決議通過，現任財務部經理兼任「公司治理主管」，負責處理公司治理相關事項，以提升資訊透明度及法令遵循；並成立隸屬於董事會之稽核室，以落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業均確實遵守相關法令規範。 2. 蒐集國內外法規與變動資訊，及時研擬因應措施。 3. 本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年針對範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應。 4. 本公司為優良原料藥廠，已陸續通過 cGMP 原料藥廠、cGMP 生技工廠、cGMP 先導工廠，並通過台灣、美國、歐盟及日本等官方查廠，且 cGMP 廠房設備已經多家廠商查核認可，產品符合國際標準。 5. 策略分散採購風險，對於主要原料大多維持二家以上之供應商，以分散採購風險；定期檢討最佳庫存規劃，隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響；推動製程安全管理確保安全營運。 6. 公司財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資產安全。	環境	1. 水資源吃緊 2. 供電不足 3. 溫室氣體排放增加	1. 強化水資源管理及再利用、強化供水系統管理。 2. 設備汰舊換新，提升運轉效率，推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用省水、低耗電耗熱之節能設備裝置等。 3. 持續推動節能減碳工作，改用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐。109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。	無
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略											
公司治理	法令遵循與經濟	1. 本公司經 109 年 11 月 9 日董事會決議通過，現任財務部經理兼任「公司治理主管」，負責處理公司治理相關事項，以提升資訊透明度及法令遵循；並成立隸屬於董事會之稽核室，以落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業均確實遵守相關法令規範。 2. 蒐集國內外法規與變動資訊，及時研擬因應措施。 3. 本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年針對範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應。 4. 本公司為優良原料藥廠，已陸續通過 cGMP 原料藥廠、cGMP 生技工廠、cGMP 先導工廠，並通過台灣、美國、歐盟及日本等官方查廠，且 cGMP 廠房設備已經多家廠商查核認可，產品符合國際標準。 5. 策略分散採購風險，對於主要原料大多維持二家以上之供應商，以分散採購風險；定期檢討最佳庫存規劃，隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響；推動製程安全管理確保安全營運。 6. 公司財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資產安全。											
環境	1. 水資源吃緊 2. 供電不足 3. 溫室氣體排放增加	1. 強化水資源管理及再利用、強化供水系統管理。 2. 設備汰舊換新，提升運轉效率，推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用省水、低耗電耗熱之節能設備裝置等。 3. 持續推動節能減碳工作，改用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐。109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。											

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
			社會 1. 工業安全與緊急應變機制 2. 利害關係人負面回應 3. 員工健康 1. 加強工安意識教育，每半年定期舉辦消防及毒化物防災演練，培養員工緊急應變能力，減少災害發生。 2. 與各利害關係人建立良好溝通方式。 3. 本公司致力於提供員工安全及健康之工作場所，由安全衛生部負責，每年定期舉辦安全教育訓練及相關講習，包含消防、公共安全設施、公共安全總檢討等；每年定期舉辦一般健康檢查及特殊作業健康檢查，並由特約醫療機構醫護人員每年定期臨廠為同仁提供健康諮詢服務。	
二、公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	√		本公司於103年成立CSR委員會，負責「企業社會責任實務守則」之制/修訂、訂定並檢討企業社會責任政策及相關行動計畫之落實及執行情形、企業社會責任報告書之編撰等。依功能分設公司治理小組、客戶關懷小組、員工照護小組、永續環境小組、社會公益小組及執行小組，由跨部門成員包括總經理室、財會、人資、管理、業務、資材、品保、製造、安全衛生及稽核等單位組成，單位主管負責各小組任務之推動，並每年定期於董事會報告執行情形。109年度分別於109年7月6日（第21屆第8次）董事會，及109年12月24日（第21屆第13次）董事會報告企業社會責任運作及執行情形。	無
三、環境議題				
（一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	√		（一）為有效降低能源成本，本公司成立「能源管理系統推動委員會」推動廠內節能減碳之相關工作，透過管理系統的管控與能源節省委員會的執行，以達節能減碳與持續改善的目的。本公司並依事業廢棄物清理計畫書內容執行清理及回收廢棄物，遵循主管機關環保法規辦理各項相關事務。	無
（二）公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√		（二）節約能資源為本公司之目標，本公司執行垃圾分類並設置資源回收處，並持續針對節約能源及致力於各項資源之利用效率，如夏日進行空調溫度控制、採雙面列印減少紙張的使用、長時間不使用電器或設備應拔除電源、影印機及印表機之碳粉盒回收處理、使用環保碳粉等，以達成垃圾減量及資源回收之目標。	無
（三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	√		（三）全球氣候變遷之影響日益明顯，不僅造成各種極端氣候、衝擊動植物的棲息地與生存條件。氣候變遷除了可能引發天災直接對營運活動影響外，亦可能導致原物料價格上升或供應中斷等間接影響，更嚴重影響到人們各種經濟及社會活動，面臨全球氣候、經濟、金融、油價、政治等各方面急速變化，公司營運受到衝擊與挑戰也日益複雜，因此本公司從日常營運中辨識可能影響企業永續發展的相關風險，擬訂相關管理策略與因應措施，以降低營運中斷的可能風險。為客戶、股東、員工及社區等利害關係人，持續創造經濟、環境及社會永續價值的目標而努力。本公司因應氣候變遷之風險管理如下所示。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			<table><tr><th>考量面</th><th>氣候風險</th><th>氣候機會</th><th>109 年實際作為</th></tr><tr><td>法規</td><td>1. 碳稅徵收 2. 排放報告強制要求</td><td>1. 蒐集國內外環保法規與變動資訊，研擬因應措施。 2. 調查溫室氣體排放與能源使用狀況。</td><td>1. 推動各項節能計畫，109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。 2. 本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年針對範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應。</td></tr><tr><td>經濟</td><td>1. 營運中斷 2. 財產損失</td><td>1. 策略分散採購風險、定期檢討最佳庫存規劃。 2. 資產保全</td><td>1. 對於主要原料大多維持二家以上之供應商，以分散採購風險；隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響，並推動製程安全管理確保安全營運。 2. 公司財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資產安全。</td></tr><tr><td>環境</td><td>1. 水資源吃緊 2. 供電不足 3. 溫室氣體排放增加</td><td>1. 強化水資源管理及再利用、強化供水系統管理。 2. 設備汰舊換新，提升運轉效率。 3. 持續推動節能減碳工作。</td><td>1. 宣導節約用水；使用省水馬桶。 2. 推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用低耗電耗熱之節能設備裝置等。 3. 持續推動節能減碳工作，改用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐。109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。</td></tr><tr><td>社會</td><td>產業商譽</td><td>與各利害關係人建立良好溝通方式。</td><td>積極回應各利害關係人之需求。</td></tr></table>	考量面	氣候風險	氣候機會	109 年實際作為	法規	1. 碳稅徵收 2. 排放報告強制要求	1. 蒐集國內外環保法規與變動資訊，研擬因應措施。 2. 調查溫室氣體排放與能源使用狀況。	1. 推動各項節能計畫，109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。 2. 本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年針對範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應。	經濟	1. 營運中斷 2. 財產損失	1. 策略分散採購風險、定期檢討最佳庫存規劃。 2. 資產保全	1. 對於主要原料大多維持二家以上之供應商，以分散採購風險；隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響，並推動製程安全管理確保安全營運。 2. 公司財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資產安全。	環境	1. 水資源吃緊 2. 供電不足 3. 溫室氣體排放增加	1. 強化水資源管理及再利用、強化供水系統管理。 2. 設備汰舊換新，提升運轉效率。 3. 持續推動節能減碳工作。	1. 宣導節約用水；使用省水馬桶。 2. 推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用低耗電耗熱之節能設備裝置等。 3. 持續推動節能減碳工作，改用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐。109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。	社會	產業商譽	與各利害關係人建立良好溝通方式。	積極回應各利害關係人之需求。	
考量面	氣候風險	氣候機會	109 年實際作為																					
法規	1. 碳稅徵收 2. 排放報告強制要求	1. 蒐集國內外環保法規與變動資訊，研擬因應措施。 2. 調查溫室氣體排放與能源使用狀況。	1. 推動各項節能計畫，109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。 2. 本公司溫室氣體排放雖尚未納入規範行業，無須定期揭露相關資訊，但仍每年針對範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢以提早因應。																					
經濟	1. 營運中斷 2. 財產損失	1. 策略分散採購風險、定期檢討最佳庫存規劃。 2. 資產保全	1. 對於主要原料大多維持二家以上之供應商，以分散採購風險；隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響，並推動製程安全管理確保安全營運。 2. 公司財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資產安全。																					
環境	1. 水資源吃緊 2. 供電不足 3. 溫室氣體排放增加	1. 強化水資源管理及再利用、強化供水系統管理。 2. 設備汰舊換新，提升運轉效率。 3. 持續推動節能減碳工作。	1. 宣導節約用水；使用省水馬桶。 2. 推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用低耗電耗熱之節能設備裝置等。 3. 持續推動節能減碳工作，改用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐。109 年推動之節能措施，節電度數 248,042 度，共減少碳排放量 128,982 公斤。																					
社會	產業商譽	與各利害關係人建立良好溝通方式。	積極回應各利害關係人之需求。																					

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因																							
	是	否		摘要說明																						
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		(四)1. 本公司自 102 年開始每年出具企業社會責任報告書，揭露中化合成在環境保護、公司治理與社會公益等領域所積極從事的永續作為，報告書內容統計過去五年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量等，報告書並揭露於本公司網站企業社會責任專區及公開資訊觀測站。本公司 108 年及109 年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計如下： 單位:公噸 <table><tr><th>項目</th><th>108 年</th><th>109 年</th></tr><tr><td>溫室氣體排放量</td><td>12,610</td><td>11,937</td></tr><tr><td>用水量</td><td>35,870</td><td>31,673</td></tr><tr><td>廢棄物總重量</td><td>1,384</td><td>1,642</td></tr></table> 2. 公司本著企業經營兼顧友善環境愛護地球制訂下列管理政策： (1)節能減碳及溫室氣體減量： 公司本企業經營兼顧友善環境愛護地球，改用低污染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐；並積極推動各項節能計畫。109 年遵照已建立之能源管理系統，持續推動節能減碳政策及各項節能計畫，訂定逐年用電量減少 1%以上為能源目標，109 年實際用電量減少 1.5%。本公司 109 年節能計畫執行成果與 110 年節能計畫如下： A. 109 年度節能計畫執行成果： 109年推動之節能措施如下，節電度數248,042度，共減少碳排放量128,982公斤： <table><tr><th>項目</th><th>節能工程</th></tr><tr><td>1</td><td>02區廢氣洗滌塔40HP排風機整修及外掛變頻器，節省78,840度。</td></tr><tr><td>2</td><td>公設15HP*2往復式空氣壓縮機更新為30HP節能變頻螺旋式空氣壓縮機，節省83,030度。</td></tr><tr><td>3</td><td>03-05區廢氣洗滌塔40HP排風機整修及外掛變頻器，節省24,528度。</td></tr><tr><td>4</td><td>11區廢氣洗滌塔40HP排氣風車整修及外掛變頻器，節省61,644度。</td></tr></table> B. 110 年度節能計畫： 節電目標：用電量減少 1%以上。 節能措施：a. 07區發酵生產用壓縮空氣系統，進行20%耗氣式吸附乾燥機汰換為新0%耗氣式吸附乾燥機。 b. 研究所 300RT 冰水機冷卻水塔更新。 (2)用水及廢棄物減量： A. 執行垃圾分類並設置資源回收處，並持續針對節約能源及致力於各項資源之利用效率，如採雙面列印減少紙張的使用、影印機及印表機之碳粉盒回收處理、使用環保碳粉等，以達成垃圾減量及資源回收之目標。 B. 宣導節約用水，使用省水馬桶。	項目	108 年	109 年	溫室氣體排放量	12,610	11,937	用水量	35,870	31,673	廢棄物總重量	1,384	1,642	項目	節能工程	1	02區廢氣洗滌塔40HP排風機整修及外掛變頻器，節省78,840度。	2	公設15HP*2往復式空氣壓縮機更新為30HP節能變頻螺旋式空氣壓縮機，節省83,030度。	3	03-05區廢氣洗滌塔40HP排風機整修及外掛變頻器，節省24,528度。	4	11區廢氣洗滌塔40HP排氣風車整修及外掛變頻器，節省61,644度。	無
項目	108 年	109 年																								
溫室氣體排放量	12,610	11,937																								
用水量	35,870	31,673																								
廢棄物總重量	1,384	1,642																								
項目	節能工程																									
1	02區廢氣洗滌塔40HP排風機整修及外掛變頻器，節省78,840度。																									
2	公設15HP*2往復式空氣壓縮機更新為30HP節能變頻螺旋式空氣壓縮機，節省83,030度。																									
3	03-05區廢氣洗滌塔40HP排風機整修及外掛變頻器，節省24,528度。																									
4	11區廢氣洗滌塔40HP排氣風車整修及外掛變頻器，節省61,644度。																									

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√		(一) 1. 本公司已訂定「人權政策」，致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商營運活動杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員均能獲得公平而有尊嚴的對待。本公司保障人權之具體管理方案如本表七(三)所示。 2. 本公司依據勞動基準法等相關法令及國際人權公約規定訂定「工作規則」，有關員工薪資、休假、升遷、獎懲及保險等皆已明訂。 3. 遵循「就業服務法」規定，尊重各種不同差異的員工，薪給以同工同酬為原則，無性別、種族、年齡、族群及宗教的差異。 4. 遵循「性別工作平等法」之規定，明訂「性騷擾防治管理辦法」。 5. 本公司已將「人權政策」，列入新進人員之職前教育訓練課程中，積極落實各項保障人權政策，善待及重視所有受雇人員，109 年訓練梯次共 31 梯，參加人數共計 48 人；此外，「人權政策」等相關辦法已置於公司內部網路平台及公司網站，供員工及外部人員隨時參閱。	無
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√		(二) 1. 本公司招募新進員工採取優於勞動部規定之最低工資，以具競爭性的整體薪酬制度及員工福利措施吸引優秀人才加入本公司。員工薪資取決於學經歷、職位、市場行情及個人的工作績效表現，絕不因性別、種族、宗教、政治立場、出生地、籍貫、身心障礙及婚姻狀況等之差異有所不同。本公司董事會設有薪資報酬委員會，薪資報酬委員會由三位獨立董事組成，主責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 2. 本公司「公司章程」第 32 條規定，年度如有獲利時，應提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞。員工依主管及一般從業人員，分別訂定不同的考核制度，據以辦理年終考核，透過績效目標設定及績效考核面談，達到核實考評，且訂有企業社會責任實務守則及工作規則等相關辦法規範企業應有之倫理，明確訂定獎懲標準，並納入考核項目，考核結果作為升遷、調薪、獎懲、核發獎金及酬勞發放之依據。獎金設計與公司經營績效、當年度淨利及員工考核相結合，並予以制度化。 3. 員工是企業最重要的資產，本公司提供安全舒適的辦公環境，為體諒同仁照顧小孩的辛勞及遠距離的舟車勞頓，訂有 45 分鐘之彈性上班時間。除藉由各項團體保險規劃與妥善的健康檢查，照顧同仁之身體健康外，更成立多元化的社團，鼓勵員工積極參與，以期員工能在工作、家庭與自我三者之間取得身心上之平衡。任職滿一年之同仁依規定享有 100%持股信託獎勵，藉由「持股信託」幫助同仁達到長期儲蓄、累積財富，以保障未來生活之安定，並增進員工對公司之參與感，使員工能夠持有公司股票，共享企業經營成果。同時，公司在各場合即時宣導，公司不會以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視，落實職場平權、營造幸福企業，朝向多元尊重的社會邁進。 4. 除依勞基法及相關法令辦理外，本公司並為員工辦理健康檢查，另設立職工福利委員會，規劃員工福利及管理福利金收支。本公司福利措施列舉如下：	無

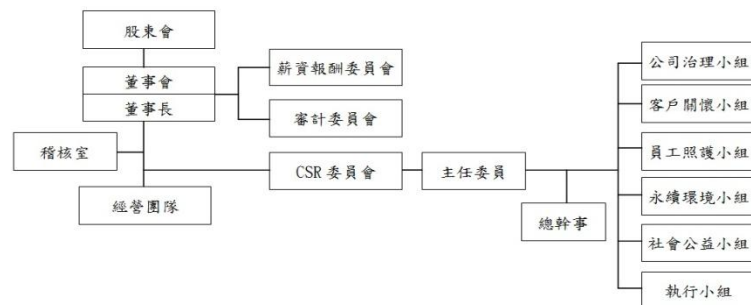
評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		(1)依法提撥退休金。 (2)全體員工除依法參加勞保、全民健保外，公司另為員工辦理團體保險與員工定期健康檢查。 (3)員工依法享有特休假。 (4)員工遇有婚、喪、喜、慶，除依勞基法之規定給予休假外，並享有福利金之補助。 (5)每月為生日員工發放生日禮金。 (6)員工於春節、勞動節、端午節、中秋節等節日時，均可領取年節獎金或獎品。 (7)不定期舉辦員工旅遊或提供旅遊補助。 (8)提供員工宿舍。 (9)女性員工集乳室。 (10)醫療機構醫護人員定期臨廠為同仁提供健康諮詢服務。 (三) 1. 本公司致力於提供員工安全及健康之工作場所，辦公室設有中央空調系統、充足之照明設備、定期進行電梯設備保養並備有消防設施。 2. 由安全衛生部負責，每年定期舉辦安全教育訓練及相關講習，包含消防、公共安全設施、公共安全總檢討等。 3. 每年定期舉辦員工旅遊及集團運動會暨家庭日等有助員工身心發展之活動。 4. 每年定期舉辦一般健康檢查及特殊作業健康檢查。 5. 提供家庭照顧假、生理假、安胎假、產檢假、分娩假、陪產假及設置集乳室等。 6. 特約醫療機構醫護人員每年定期臨廠為同仁提供健康諮詢服務。	無
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		(四)本公司藉由教育訓練與績效評估之機制來提升員工人力素質與競爭力，藉由教育訓練制度來培訓員工之專業技術、知識和態度，透過績效評估開發其潛能，使員工能與公司績效共同成長，為企業增加績效與提升員工個人素質。	無
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	√		(五)本公司為優良原料藥廠，已陸續通過 cGMP 原料藥廠、cGMP 生技工廠、cGMP 先導工廠，並通過美國 FDA 等官方查廠，且 cGMP 廠房設備已經多家廠商查核認可，產品符合國際標準。本公司係原料藥廠，客戶主要為國內外藥廠，公司業已訂定客訴相關辦法，提供客戶有效之申訴程序，以維護其權益。	無
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		(六) 1. 本公司訂有合格製造商評估辦法，採購作業依規定須對供應商進行評估，評估合格者方得列入合格供應商名單，購買原物料除了要求供應商確實檢附最新版本之物質安全資料表外，物料本身亦須張貼明顯可見的相關標示。另外，為能配合政府對管制性物料(含毒性化學物質)的管理要求，以避免被誤用的危害，與供應商密切合作，以確保雙方分別有政府核發的販售許可及購入許可後，始可允許物料的購置。 2. 本公司之「企業社會責任實務守則」訂有本公司與主要供應商簽訂契約時，內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。本公司採購均依規定向合格之優良供應商購買，未來亦將持	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
			續與供應商致力於提升企業社會責任及減少供應鏈對環境顯著之負面影響。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	√		本公司參考 GRI 準則自願編製企業社會責任報告書，揭露推動企業社會責任之情形，並揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	無
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 103 年參酌『上市上櫃公司企業社會責任實務守則』及相關法令規定，制定「企業社會責任實務守則」，以落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業社會責任資訊揭露。企業社會責任運作均依照本公司所訂守則執行。				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	

七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：

(一)本公司企業社會責任治理架構：



1. 各小組職責說明：

(1)公司治理小組

負責公司治理相關制度推動，並提出改善建議，包括：公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會、審計委員會、內部控制制度、風險管理及營運持續管理。

(2)客戶關懷小組

負責行銷溝通、顧客隱私、產品及服務標示、顧客的健康與安全。

(3)員工照護小組

負責友善的職場、員工任用與培育、員工關懷與照顧、外籍員工身心關懷。

(4)永續環境小組

負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議，包括：環境管理制度、綠色產品與製程、能資源管理、水資源管理與廢水處理、溫室氣體盤查、其它空氣污染物質盤查、廢棄物管理、供應商管理，以及違反環境法令事項。

(5)社會公益小組

負責社會公益相關制度推動，並提出改善建議、社區參與及社會公益。

(6)執行小組

負責企業社會責任報告書專案內部單位協調與出版事宜。

(二)109年企業社會責任各小組主要執行情形及實施成效：

1. 公司治理：致力維護股東權益，並落實法令遵循、內控機制、資訊揭露及投資人溝通。109年7月榮獲「台灣證券交易所公司治理100指數」成分股。
2. 永續環境：(1)每年依規定委託空污及廢水檢測申報，並依相關法令執行環境保護，善盡環保公民之責任。
(2)積極推動各項節能計畫，訂定逐年用電量減少 1%以上為能源目標，109 年實際用電量減少 1.5%，節電度數 248, 042 度，共減少碳排放量 128, 982 公斤。
3. 社會公益：(1)長年認養地方公園，自96年起，已連續14年認養「長壽親子公園」，109年度捐贈金額新台幣500仟元。
(2)捐贈新北市政府消防局樹林分隊住宅用火災警報器 1000 只(28 萬元)。
(3)本公司除致力於本業經營外，並視情況捐助地方鄰里及慈善機構，為地方社會盡一份心力。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
(4)本公司關注生技產業人才培養，自104年開始，持續推動產學合作計畫，109年支出產學研究費新台幣65萬元。 4. 員工照護：(1)本公司係依照「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「性別騷擾防治法」等法令維護良好之工作環境。 (2)本公司為提升員工專業技術能力、加強工作效能及對產品品質之重視及提升，除依年度教育訓練計畫執行員工進修訓練外，更不定期舉辦內部管理及專業訓練課程，並另視需求派員參加外部機構舉辦之課程與訓練，以強化各職能別員工之專業能力。 (3)推動健康促進計畫，包括集團壘球賽、集團運動會暨家庭日及成立多樣化社團（瑜珈社、慢速壘球社、桌球社、高爾夫球社及慢工細活社）等。 (4)為維護全體同仁職場健康與安全，本公司由安全衛生部負責，每年定期舉辦安全教育訓練及相關演習，包含消防、公共安全設施、公共安全總檢討等，並由勞工安全衛生委員會進行檢討。並要求同仁依據安全衛生工作守則執行業務，以避免災害發生。依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須之緊急搶救器材，每半年進行消防防護、毒化物防災及空氣突發狀況演練。109 年度分別於 5 月 29 日及 12 月 18 日各辦理 1 場，共計 89 人次參與。 (5)佳鑫健康管理顧問有限公司配合之醫療機構醫護人員定期臨廠為同仁提供健康諮詢服務。 (6)109 年由聯安診所及博仁綜合醫院辦理員工健康檢查，在職健康檢查共計 254 人次，特殊健康檢查(特定化學物使用者)共計 56 人次。 (7)本公司訂有「人權政策」，致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商營運活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待。 5. 客戶關懷：本公司製造廠之 cGMP 水準符合世界各藥廠要求之水準。 (三)本公司恪遵法令規範，遵循各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，在制定各項規範上，積極落實各項保障人權政策，善待及重視所有受雇人員，充分體現尊重與保護人權之責任，具體執行方案如下：				
項目	具體做法			
提供安全與健康的工作環境	1. 設有安全衛生部，編制有職業安全衛生管理員 1 人，負責職業安全衛生相關業務；依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須之緊急搶救器材，每半年進行消防防護、毒化物防災及空氣突發狀況演練，使員工熟悉消防、逃生系統之使用。109 年度於 5 月 29 及 12 月 18 日各辦理 1 場，共計 89 人次參與。 2. 新進人員教育訓練：協助新進人員認識工作環境，了解公司管理規則及歷史沿革、注意工作安全、各部門業務內容、化學品管理、專業工作方式及要求、勞工法令、勞工安全衛生訓練及 cGMP 教育訓練等，強化新進人員對環境、安全、政策的認識。109 年度一般安全衛生教育訓練共計辦理 10 場，總參與 33 人次；化學品危害通識教育訓練共計辦理 10 場，總參與 30 人次。 在職人員教育訓練：本公司為提升員工專業技術能力、加強工作效能及對產品品質之重視及提升，依工作需求提出年度教育訓練計畫，除依年度教育訓練計畫執行員工進修訓練外，更不定期舉辦內部管理及專業訓練課程，並另視需求派員參加外部機構舉辦之課程與訓練，以強化各職能別員工之專業能力。本公司安全衛生類之專業執照包含：有機溶劑作業主管、特定化學作業主管、缺氧作業主管、堆高機操作人員、固定式起重機操作員、鍋爐操作員、高壓特定設備操作員、防火管理人、保安監督人員、急救人員…等專業證照，109 年共計 10 人在職回訓，40 人新訓，廠內人員在職訓練局限空間教育訓練人數 99 人；主管級不法侵害教育訓練 46 人；一般安全衛生教育訓練 52 人；危害通識教育訓練 52 人。 承攬商教育訓練：配合職業安全衛生法令規定，訂定「承攬商作業管理辦法」，於承攬商進廠作業時實施教育訓練與危害告知，預防工作危害之發生及工作環境安全維護。			

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
			3. 在職人員每年提供免費定期健康檢查，優於職業安全衛生法規。109 年度在職健康檢查共計 254 人次，特殊健康檢查(特定化學物使用者)共計 56 人次。 4. 依勞工健康保護規則規定，與特約醫療機構簽約，由專業醫師及專職護理師定期臨廠服務，進行健康諮詢、健康關懷、工作現場訪視、工傷評估及諮詢、配工評估、復工評估等健康管理及健康促進工作。 5. 透過社團活動、集團壘球賽及運動會等多元方式，塑造健康職場文化。 6. 為提供員工安全舒適之工作環境，依據職業安全衛生法規，每半年委請專業檢測機構於公司製程區域進行化學品濃度暴露評估，於 109 年 8 月完成，分別檢測 3 個製程區與研究單位，7 種化學品總計 22 項次檢測數量，檢測結果皆符合法規之容許濃度規範，以確保員工健康。 7. 依消防法規設置完整之消防系統：包含警報系統、消防水系統、逃生系統、滅火器等，每年委請專業消防技師進行消防安全檢查。	
杜絕就業歧視確保工作機會均等			本公司制定「工作規則」與各項規章，皆恪遵勞動法令及國際規範，全體員工皆一體適用，無論在人員招募、分發、勞動條件、陞遷、調職、獎懲、訓練、福利、解僱、退休、資遣、考績等相關規定及作業上，皆未因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、血型及星座或以往工會會員身分為由，而予以差別待遇。	
禁用童工			依據本公司「人權政策」之規定，各單位不得任用未滿十六歲者，並對獲聘人員進行查驗，以防止疏漏。	
禁止強迫勞動			依據本公司「人權政策」及「員工工作行為規範守則」之規範，全體員工應遵循規定，不得涉及非法、不道德之行為，遵循敬業樂群之工作倫理，藉此禁止各單位有強迫勞動之行為。	
個人資料保護			本公司訂有個人資料保護管理之內部控制制度，規範各單位應落實個人資料盤點與管理，除符合特定目的外，不得隨意蒐集、處理、利用個人資料。	
言論、結社自由			1. 本公司不干預員工成立及參加工會，因目前尚無工會組織，故並無簽訂團體協約。為建立溝通管道，促進勞資和諧，本公司每三個月定期舉行勞資會議，勞方代表由員工直接選舉產生，除保障其發言權利外，並確保其原本公允之勞動條件，未予差別待遇；此外，於員工餐廳設置總經理信箱，鼓勵員工提出意見及建議，員工亦可透過企業網站「利害關係人專區」專設之檢舉信箱申訴，本公司均依相關規定調查並處理，以維護公司及員工之最大權益。 2. 本公司福委會訂定「員工社團活動成立與補助辦法」，提供經費補助，鼓勵同仁成立社團促進交流。	
救濟管道			本公司訂定「檢舉非法及不道德或不誠信行為案件處理辦法」及「性騷擾防治管理辦法」，員工可透過員工餐廳設置之意見箱及公司網站設置之檢舉信箱(report@ccsb.com.tw)等管道申訴，由專責單位受理及執行調查，並辦理相關宣導課程，以利員工周知及運用。對於檢舉人及舉發內容皆予以保密，並保護檢舉人，使其不因檢舉情事遭受不當之處置。經查證確有不當行為者，依「工作規則」及相關規定，視情節輕重給予懲處。	
協助員工維持工作生活平衡與照顧家庭			1. 促進員工健康與生活平衡： 鼓勵員工籌組社團，並辦理集團家庭日暨運動會，透過多元化之活動，增進員工跨部門互動交流，不僅凝聚員工情感與向心力，亦有效協助員工紓解身心壓力。 2. 協助員工照顧家庭： 依法提供家庭照顧假、產檢假、產假、陪產假、育嬰留職停薪。 提供集乳室，並依法每日給予集乳時間。 透過職工福利委員會，提供生育補助金。 由本公司負擔全額費用為員工辦理團體保險，項目包括壽險、住院醫療險、意外險及意外醫療等保障。	

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。