

員工工作環境與人身安全保護與保護措施與 實施情形

1. 勞資溝通

在員工政策中，我們承諾尊重全體員工依法自由結社以及組織工會的權利，新豐工廠之企業工會即於民國 45 年正式成立至今，設有理事長、理事、監事及會務人員等職，以保障勞工權利，增進勞工知能，維護會員權益，強化會員專業技能，增進會員福利，並協助政府相關政令之推廣與執行，工會代表與資方代表，雙方定期及不定期召開溝通會議，其他廠區皆選任勞資會議代表，每季至少與資方代表召開勞資會議，勞資雙方進行良性的交流，以針對勞資關係中可能產生之各類問題進行處理，促進勞資合作、提高工作效率，並防範各類勞工問題於未然。

2. 工作環境平等

為遵守國家勞動法令之規範，以保障員工之勞動權益，本公司秉持「平等」之原則，絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教及政治立場不同，而在薪資或福利方面給予任何的差別待遇。

在獲得職位與晉升上，公司沒有性別或年齡的限制，也不分出生地籍貫、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，機會均等，本公司亦制定完整員工晉升及派任辦法，並依其規定辦理；而招募員工時亦比照上述之原則辦理。

3. 性騷擾防治

本公司為防治、處理工作場所性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作及服務環境，特依「性別工作平等法、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」訂定「工作場所性騷擾防治管理辦法」。適用於本公司工作場所所有人員（包含受僱者、派遣勞工、求職者、技術生及實習生）相互間或員工與求職者間或員工與服務對象間所發生之性騷擾事件。並提供性騷擾事件申訴人申訴管道，設置處理性騷擾事件申訴之專線電話、傳真、投訴信箱、專用電子信箱如下列，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

而為妥善處理有關性騷擾之申訴案件，特成立「性騷擾申訴處理委員會」（以下簡稱處理委員會），設置主任委員 1 人、執行秘書 1 人及委員 7 人（資方代表 3 人、勞方代表 4 人），參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議。111 年本公司無接獲員工投訴之相關舉報案件。

4. 守護員工權益

本公司尊重國際公認之基本勞動人權原則，包括結社自由、尊重隱私、禁止強迫勞動及聘用童工，工作場所禁止任何不當聘雇及歧視的行為，並訂有完善的管理制度及辦法，內容明訂員工權利及義務，並定期檢討及修正內容，以維護員工權益。為顧及員工之身心健康，儘可能避免加班，如確

有於正常工作時間以外工作之必要者，得於經工會或員工同意並事先填具「加班申請單」後始得加班。員工加班時數則遵循勞基法之規定，以維護員工之身心健康與家庭和諧。

持續推動多元的員工關懷專案，促進員工身心健康，並提供具市場競爭力的薪資福利，為員工創造一個友善職場環境。

5. 職場健康安全

為落實員工安全衛生照護，本公司各廠區依勞安衛法設立「勞工安全衛生委員會」及安衛主管、安衛管理員，定期做安全及衛生檢查，並將檢查記錄通報勞動部勞檢所。為維護本公司同仁職業安全衛生，其實施情形：

(1). 組織部份：

依勞安衛法設立「安全衛生委員會」設安衛主管、安衛管理員及委員

中化製藥勞工安全衛生組織、人數、委員會設置單位：	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠
勞工安全衛生管理員	1	0	0	0	0	1	1
甲種勞工安全衛生業務主管	1	0	1	1	1	1	0
乙種勞工安全衛生業務主管	0	1	0	0	0	0	0
勞工安全衛生委員會人數	21	15	11	9	13	5	0

(2). 提供員工之保護措施與實施情形：

- a、依法規定購置防塵面具、安全帽、鞋、手套．．．等供同仁使用。
- b、依法規定對危險設備，由具合格證照之專責同仁負責操作，做定期保養及檢查，並定期參加由勞工安全管理主管機關認可之相關訓練課程。
- c、依法規定設危險品倉庫，由具合格證照之專責同仁負責管理。
- d、依法規定設防爆燈及防爆門等設施。
- e、依法規定定期做環境及設備清潔及安全確效。
- f、企業每位同仁，每年實施勞工健康檢查。
- g、每年舉辦員工流感疫苗施打，以降低流感發生率，避免疾病自職場傳至家庭與社區，進而保護同仁家中長者及幼兒。

110 年度實施員工健康檢查情形（單位：人次）

廠區及辦公處所	主管	新豐工廠及品保處	新豐二廠及研究所	台中廠	南一廠	南二廠	南三廠	南四廠	裕民	合計
一般健康檢查	34	236	54	74	104	36	35	13	449	1,035
特殊健檢項目：										
三氯乙烯										0
砷作業		1	2			1				4
鉻酸及其鹽類作業		3	1			5				9
苯		2	12			5				19
實驗動物										0
二甲基甲醯胺作業		1	13							14
四氯化碳				4						4

輔助性防癌篩檢	34		22					449	505
---------	----	--	----	--	--	--	--	-----	-----

(3). 提供之防止措施與實施情形：

a、定期針對新進同仁及在職同仁執行勞工安全衛生教育訓練。

110 年度實施職業安全衛生內部教育訓練統計

廠 區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓 練 次 數	4	1	1	1	2	1	10
總 時 數	831	58	316	72	103	58	1438
總 人 次	277	58	79	36	41	29	520

110 年度實施職業安全衛生、危害物、有害物、危險設備外部訓練

	中化製藥	中化裕民健康
訓 練 次 數	30	1
總 時 數	956	12
總 人 次	293	1

b、為降低員工發生職業災害之風險，故制定及執行職業災害防止計劃。

c、針對較具危險性之機械設備依年度計劃表執行自動檢查計劃。

d、為提醒勞工注意工作上之安全與衛生及提高危機意識，故執行安全衛生宣導活動計劃。

e、為使廠內同仁於工作時，能正確、適當地使用防護用具以降低發生職業災害之風險，故執行防護具使用、管理及採購計劃。

f、為使廠內同仁於災變發生時能發揮臨危不亂，對災變做出正確判斷、處置，各廠區每年至少執行一次緊急應變計劃演練。

110 年度實施消防安全演練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
演練次數	2	2	1	1	1	1	8
總時數	136	468	316	72	132	58	1182
參加人次	34	117	79	36	33	29	328

110 年度實施緊急應變演練(人為狀況緊急疏散)統計

廠 區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
演 練 次 數	2	2	1	2	1	1	9
總 時 數	136	468	79	132	132	58	1005
參 加 人 次	34	117	79	66	33	29	358

110 年度實施防災(地震)演練統計

廠 區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
演 練 次 數	2	2	1	1	1	1	8

總 時 數	136	234	66	33	58	58	585
參 加 人 次	34	117	33	33	29	29	275

g、為使廠內之危害物、有害物之管理有所依循，故執行危害物及有害物之管理計劃。

h、為使各工廠之員工健康管理，有所遵循，故執行勞工健康管理計劃。

i、為使各工廠之安全衛生內部稽核管理，有所遵循，各廠區每年至少執行一次安全衛生內部稽核計劃。

110 年度實施安全衛生內部稽核統計

廠 區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
稽 核 次 數	4	1	3	4	4	4	20

j、為使各工廠之職業災害調查分析管理，有所遵循，故執行職業災害調查分析管理計劃。