

公司履行永續發展實務情況

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	v		<p>本公司永續發展推動及執行方面，本公司成立"永續發展委員會"專職單位，為公司內部最高層級的永續發展決策中心由總經理擔任主任委員，委員會依功能區分為公司治理小組、員工照護小組、客戶關懷小組、永續經營小組、社會公益小組、執行小組，由跨部門成員組成，負責本公司之永續發展的政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，及定期(每年至少一次)向董事會報告年度執行計劃與成果。在111年度已編製完成110年度企業社會責任報告書，並於111年6月28日董事會報告110年度企業責任推動執行計劃及成果，及111年12月22日董事會報告111年度永續發展推動執行計劃及成果，報告內容包含永續議題及因應之行動方案，包含公司治理、產品責任、永續環境、員工照護及社會公益等層面和重大議題，董事會聽取報告並檢視公司之永續發展的策略、制度、及相關管理方針、及目標訂定之進展和執行情形，並於議程中進行討論和檢討執行情形與目標之差異，並提供建議方案，於需要時敦促永續發展委員會及公司團隊進行調整。</p> <p>(報告內容詳如七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊)。</p> <p>110年度企業社會責任報告書揭露於本公司網站 http://www.ccpdg.com.tw(社會責任專區)。</p> <p>103年度完成"企業社會責任實務守則"的制訂，111年3月8日第三次修正部份條文，修正名稱為"永續發展實務守則"，並提報111年3月8日董事會通過。</p>	無重大 差異情形
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	v		<p>本揭露資料涵蓋公司於110年1月至12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司及子公司中化裕民健康事業股份有限公司為主。本公司就企業社會責任重大性原則及永續發展相關議題之重大性分析流程，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <p>(一)重大議題：環境 風險評估項目：環境保護</p>	無重大 差異情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>風險管理政策或策略： 本公司對於環境管理設有專責部門，負責制定環境政策、風險評估，建立相關完境管理文件、審查，取得應有之操作/運作許可證及推行環境保護活動和執行各項節能減碳措施，並定期排定有關環保法規的教育訓練課程提高相關部門的環境意識。本公司也積極關注節能減碳及溫室氣體減量議題，節能減碳其執行政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 節能減碳執行：全面建置電子公文系統，減少紙張的使用與影印和印表機的列印，於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源，以達成節能減碳的目的。 2. 減少用水執行：本公司全面採用和逐漸更換節水設備，以減少用水。各廠區已逐步裝置廢水回收設備，將廢水回收處理再利用，以節約水資源的耗用。 3. 廢棄物執行：(1)與長期合作原材料供應商推動及執行包裝外箱或容器回收再使用作業，透過資源再利用運作機制，以降低資源的耗用。(2)總公司及各廠區對於廢棄物處理，設置資源分類場所並落實資源分類，分類後各委託合格專業之環保公司處理。(3)產品包裝設計，以簡約和環保化設計為原則，減少包裝材料的使用，盡量選用可再回收利用的包裝材質，以降低對生態環境的衝擊。 4. 溫室氣體減量執行：本公司各廠區及辦公室處所，持續推動各項節能措施，及產品生產製程再優化研究方案，降低能源的耗用，減少溫室氣體的排放量。 <p>(二)重大議題：社會 風險評估項目：工作環境平等、員工關懷、產品責任。 風險管理政策或策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作環境平等： 為遵守國家勞動法令之規範，以保障員工之勞動權益，本公司秉持「平等」之原則，絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教及政治立場不同，而在薪資或福利方面給予任何的差別待遇。在獲得職位與晉升上，公司沒

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>有性別或年齡的限制，也不分出生地籍貫、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，機會均等，本公司亦制定完整員工晉升及派任辦法，並依其規定辦理；而招募員工時亦比照上述之原則辦理，且在年齡上必須依勞基法之規定在童工年齡以上，公司未曾發生聘用童工之事例。為保障性別工作權之平等，及創造友善的工作環境和托育福利、協助員工安心撫育子女，本公司遵循「性別工作平等法」相關規定。</p> <p>2. 員工關懷： 公平對待每位員工，用人取才以才能優秀、品德端莊為原則，晉升依據對公司之貢獻、遵守公司政策、規定等事實表現，一視同仁，公平、合理對待每一位員工，並成立工會維持勞資關係和諧，尊重全體員工依法自由結社以及組織工會的權利，以保障勞工權利，增進勞工知能，維護會員權益。公司建置完善之薪津制度，員工薪津項目包含本薪及津貼等，員工薪資之發給及延長工作時間薪資之加給標準等事項，悉依「勞動基準法」及其他有關法令規定辦理。而其中津貼包含主管津貼、職務津貼、特殊工作環境津貼、值勤津貼、加班津貼、專業津貼、學歷津貼、兼職津貼、其他津貼及證照津貼等相關補貼。</p> <p>3. 產品責任 依據我國TFDA(行政院衛生福利部食品藥物管理署)公告「西藥製劑製造工廠實施國際GMP標準(PIC/S GMP)之時程」執行配套措施，公告實施後凡新設、遷移、擴建、復業、新增劑型及新增加工項目之西藥製劑製造工廠，均應符合國際醫藥品稽查協約組織之藥品優良製造規範(PIC/S GMP)之規定，以確保高品質水準之藥品。本公司生產「人用藥品」各廠區致力於加速藥品品質提昇及國際化之腳步，積極投入龐大資金進行生產廠房軟硬體設備的擴充，以防止藥品的被污染和保障藥品的品質，並建立嚴格完整品質保證之組織、制度，新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南二廠、台南三廠、台南四廠等</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>生產人用藥品廠房，皆通過我國FDA嚴格之軟硬體評鑑，於符合法規要求下，並與國際藥品市場進行接軌，以確保自家藥品之品質安全無虞，保障消費者權益。我國TFDA有鑑於近年來，因藥品於儲存與運送過程管理不當，導致藥品品質不良以致回收事件層出不窮，亦有出現偽藥進入藥品合法供應鏈內之案例，自100年起推動西藥藥品須執行優良運銷規範（Good Distribution Practice）簡稱GDP，105年2月18日正式公告PIC/S GDP之施行項目及時程」，執行目的為確保所有交付至病患之藥品，在運輸、配送及儲存時，其品質及包裝完整性得以維持，自108年1月1日起必須符合旨揭製造規範之規定。本公司積極投入資金及人力進行藥品倉儲、物流作業硬體設備的擴充和軟體的建置，目前各工廠及子公司倉儲接通過PIC/S GDP認證及正式實施，以確保消費者用藥品質及安全。</p> <p>(三)重大議題：公司治理 風險評估項目：反貪腐 風險管理政策或策略： 本公司制訂「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，作為落實誠信經營和舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則行為時處理程序之依據，辦法明確定義企業員工承辦業務時禁止提供或收受不正當利益，執行職務如有涉及利害者應自行迴避，公司經營商業活動禁止不誠信行為，以落實誠信經營政策的防範不誠信行為的發生。公司之一切營運行為，係遵守政府法律規定，並依循與藥品、保健品、醫療器材等健康事業相關法令及規範執行，秉持合法、合理、誠信、及合乎道德規範，並參考 International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations (IFPMA)之市場行銷規範原則辦理，故本公司教育全體員工於執行一切業務時，均應廉潔自持，不得假借職務上之權力、方法、機會，直接或間接為個人或第三人要求、收受、或給予他</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>人與職務有關係之賄賂等不正當利益。為避免涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷之行為，於員工「工作規則」即載明員工若有拒絕賄賂之行為，得由主管或人事部門簽請獎勵；員工若有挪用、侵佔公有財物、營私舞弊或收受佣金、賄賂者，經查屬實者，得於知悉其情形之日起三十日內，不經預告予以免職，嚴格管理員工之行為。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一)本公司環境管理制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 水污染防治操作：新豐廠區設置廢水處理設備，品保部門定期抽樣及檢驗處理後水質狀況，確保符合廢水排放標準，台中廠區及台南廠區位置工業區，其廢水處理透過工業區污水水質處理設備進行處理。 2. 廢氣防治操作：設置空氣污染防制設備。 3. 事業廢棄物清理：各廠區依據事業廢棄物清理計劃書執行，委託合格專業之環保公司處理，並追蹤掌握廢棄物最終流向。 4. 總公司及各廠區設專責單位及人員負責環境管理及安全衛生之相關業務的執行與推動，各專責單位：總公司-人力資源暨行政處；各廠區-工務及總務部門。 	無重大差異情形
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>(二)本公司為提昇各項資源的利用效率和節省，計劃性購置較節能生產設備，及汰換較耗能的舊設備；在產品包裝，以環保化做為設計之原則。各廠商辦公處所持續性推動各項節能措施，如建置電子公文系統，減少紙張的耗用、廢棄物分類回收、回收水再利用、空調照明效能的改善，以達成節能減碳與永續發展的目標。</p>	無重大差異情形
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	V		<p>(三)氣候變遷除了可能引發天災直接對營運活動影響外，亦可能導致疾病的流行及原物料價格上升或供應中斷等間接影響潛在風險，本公司行銷企劃部門及採購部門隨時關注各國的氣候變化及原物料供應狀況變化，分析對企業營運的影響和擬訂因應對策。本公司也積極關注節能減碳及溫室氣體減量議題，節能減碳其執行政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 節能減碳執行：全面建置電子公文系統，減少紙張的使用與影印和印表機的列印，於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源，以達 	無重大差異情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																						
	是	否	摘要說明																																							
			<p>成節能減碳的目的。</p> <p>2. 減少用水執行：本公司全面採用和逐漸更換節水設備，以減少用水。各廠區已逐步裝置廢水回收設備，將廢水回收處理再利用，以節約水資源的耗用。</p> <p>3. 廢棄物執行：(1)與長期合作原材料供應商推動及執行包裝外箱或容器回收再使用作業，透過資源再利用運作機制，降低資源的耗用。(2)總公司及各廠區對於廢棄物處理，設置資源分類場所並落實資源分類，分類後各委託合格專業環保公司處理。(3)產品包裝設計，以簡約和環保化設計為原則，減少包裝材料的使用，盡量選用可再回收利用的包裝材質，以降低對生態環境的衝擊。</p>																																							
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計：</p> <p>本公司2021及2020年之溫室氣體排放量統計</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>範疇</th> <th colspan="2">排 放 源</th> <th>2021 年 排放量 tonCO2e</th> <th>2020 年 排放量 tonCO2e</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">範疇一 直接 排放</td> <td rowspan="2">固定燃燒</td> <td>燃料油</td> <td>4,395</td> <td>5,146</td> </tr> <tr> <td>柴油</td> <td>957</td> <td>1,127</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">移動燃燒 製程排放 逸散排放</td> <td>柴油</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>無</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>尚未納入 溫室 氣體盤 查</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td>範疇二 能源間 接排放</td> <td colspan="2">外購電力</td> <td>12,145</td> <td>13,091</td> </tr> <tr> <td>範疇三 其他間 接排放</td> <td colspan="2">尚未納入 溫室氣體盤查</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>17,499</td> <td>19,369</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：各項排放源溫室氣體排放量計算係數乃參考環保署及能源局之公告係數。</p>	範疇	排 放 源		2021 年 排放量 tonCO2e	2020 年 排放量 tonCO2e	範疇一 直接 排放	固定燃燒	燃料油	4,395	5,146	柴油	957	1,127	移動燃燒 製程排放 逸散排放	柴油	2	5	無	0	0	尚未納入 溫室 氣體盤 查	---	---	範疇二 能源間 接排放	外購電力		12,145	13,091	範疇三 其他間 接排放	尚未納入 溫室氣體盤查		---	---	合計			17,499	19,369	無重大 差異情形
範疇	排 放 源		2021 年 排放量 tonCO2e	2020 年 排放量 tonCO2e																																						
範疇一 直接 排放	固定燃燒	燃料油	4,395	5,146																																						
		柴油	957	1,127																																						
	移動燃燒 製程排放 逸散排放	柴油	2	5																																						
		無	0	0																																						
		尚未納入 溫室 氣體盤 查	---	---																																						
範疇二 能源間 接排放	外購電力		12,145	13,091																																						
範疇三 其他間 接排放	尚未納入 溫室氣體盤查		---	---																																						
合計			17,499	19,369																																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																						
	是	否	摘要說明																							
			<p>本公司2021及2020年之用水量及廢棄物總重量統計</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th rowspan="2">總用水量</th> <th colspan="4">廢棄物總類</th> </tr> <tr> <th>汙泥</th> <th>廢液</th> <th>藥品</th> <th>一般廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021年</td> <td>291,076</td> <td>106</td> <td>16</td> <td>29</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>2020年</td> <td>296,598</td> <td>39</td> <td>17</td> <td>82</td> <td>188</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：單位：公噸</p> <p>節能減碳管理政策：</p> <p>(1)空調：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源。 ●自動控制每日空調電源時間。 ●下班時提前關閉空調設備，以減少耗能。 ●冰水主機於非生產日改為手動調控，降低負載。 <p>(2)照明：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●汰換傳統耗能燈具為 T5 日光燈或 LED 燈。 ●照明分區控制，各使用區域不用之電燈隨手關閉。 ●上班時間，無人使用或非必要使用之燈具，予以關閉或維持部分照明。 ●午休時間關閉電燈照明。 ●下班前檢查各辦公處所、主管辦公室、會議室之燈具。 <p>(3)事務機：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●持續建置電子公文系統，減少紙張的使用與影印和印表機的列印。 ●長時間不使用之機器設備關閉主機及周邊設備電源，減少待機電力的消耗。 ●長時間不使用之電器或設備應拔除電源。 <p>減少用水管理政策：</p> <p>全面採用和逐漸更換節水設備，以減少用水。各廠區已逐步裝置廢水回收設備，將廢水回收處理再利用，以節約水資源的耗用。</p> <p>減少其他廢棄物管理之政策：</p> <p>(1)與長期合作原材料供應商推動及執行包裝外箱或容器回收再使用作業，透過資源再利用運作機制，降低資源的耗用。</p> <p>(2)總公司及各廠區對於廢棄物處理，設置資源分類場所並落實資源分類，分類後各委託合格專業環保公司處理。</p>	年度	總用水量	廢棄物總類				汙泥	廢液	藥品	一般廢棄物	2021年	291,076	106	16	29	130	2020年	296,598	39	17	82	188	
年度	總用水量	廢棄物總類																								
		汙泥	廢液	藥品	一般廢棄物																					
2021年	291,076	106	16	29	130																					
2020年	296,598	39	17	82	188																					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(3)產品包裝設計，以簡約和環保化設計為原則，減少包裝材料的使用，盡量選用可再回收利用的包裝材質，以降低對生態環境的衝擊。	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司為致力維護員工基本人權，塑造具充分人權保障之工作環境，本公司認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，本公司爰制定人權管理政策及作業程序。(報告內容詳如七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊)	無重大 差異情形
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)在員工福利方面，本公司具有多元化的福利制度及符合法令且完善的退休辦法。 (1). 本公司員工薪酬政策：員工酬勞部份，公司章程第32條明訂公司年度如有獲利，應提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞及不高於百分之三為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，員工酬勞分配之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工。 (2). 員工薪資架構，依工作性質及職務，包含本薪、津貼(職位津貼、證照津貼	無重大 差異情形
			、加班津貼(費)、特殊工作環境津貼)、獎金(績效獎金、考核獎金、特別獎勵金)，編制內正式員工本薪按月計發；延長工作時間薪資(加班費)之加給標準等事項，悉依「勞動基準法」及其他有關法令規定辦理；業務單位員工依其個別員工每業績目標達成狀況核發績效獎金；每年年終時皆會考核員工年度工作績效表現、與主管之互動、團隊表現及公司目標之達成，發放年終考核獎金；員工工作表現優異，或有特別事蹟對公司有特別貢獻者，經呈請董事長核准，發給特別獎金。 (3). 員工薪資調整除以消費者物價上漲指數為計算依據外，並檢視公司營運獲利狀況及員工績效考核等，調整員工薪資。本公司105年度員工調薪幅度.5%；106年度辦理員工持股獎勵，約當調薪3%；107年度員工調薪幅度5%；109年度	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>員工調薪幅度5%;111年度員工調薪幅度5%。</p> <p>(4). 依法設置「勞工退休準備金監督委員會」,定期提撥退休金提存於臺灣銀行股份有限公司(原中央信託局),且定期召開委員會,審核退休金提撥及運用情形,以保障同仁之權益,勞工退休準備金提撥111年12月31日累計餘額新台幣308,405仟元。另針對選擇採用勞工退休金新制之同仁,依法令規定每月提撥同仁薪資6%至勞保局退休金之個人帳戶,111年提撥金額全年度合計新台幣22,305仟元。</p> <p>(5). 另增設員工持股信託計畫,員工可選擇每月自其薪資所得中提存一定金額,同時公司相對提存一定金額予參加之同仁作為獎勵,定期定額投資公司的股票,進而激勵員工與公司共同努力,共享經營成果。111年度符合資格員工共有1,192人,申請員工持股信託提存獎勵員工共938人,比率78.7%。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<p>(三)提供員工安全與健康之工作環境: 為落實員工安全衛生照護,本公司各廠區依勞安衛法設立「勞工安全衛生委員會」及安衛主管、安衛管理員,定期做安全及衛生檢查,並將檢查記錄通報勞動部勞檢所,及定期實施安全衛生教育訓練課程,以確保工作環境之安全與健康。</p> <p>提供之員工安全保護措施及健康包含: 1. 購置防塵面具;安全帽、鞋、手套等供同仁使用。2. 對危險設備及生產設備做定期保養及檢查,並由具合格證照之專責同仁負責操作及管理,每年安排持續進修訓練。3. 設置危險品倉庫,由具合格證照之專責同仁負責管理。4. 設置防爆燈及防爆門等設施。5. 定期安排員工安全衛生教育訓練。6. 定期做環境及設備清潔及安全檢測和確效檢驗。7. 各廠區每位同仁,每年均實施勞工健康檢查。8. 提供性騷擾事件申訴人申訴管道,設置申訴專線電話、傳真、投訴信箱、電子信</p>	無重大差異情形

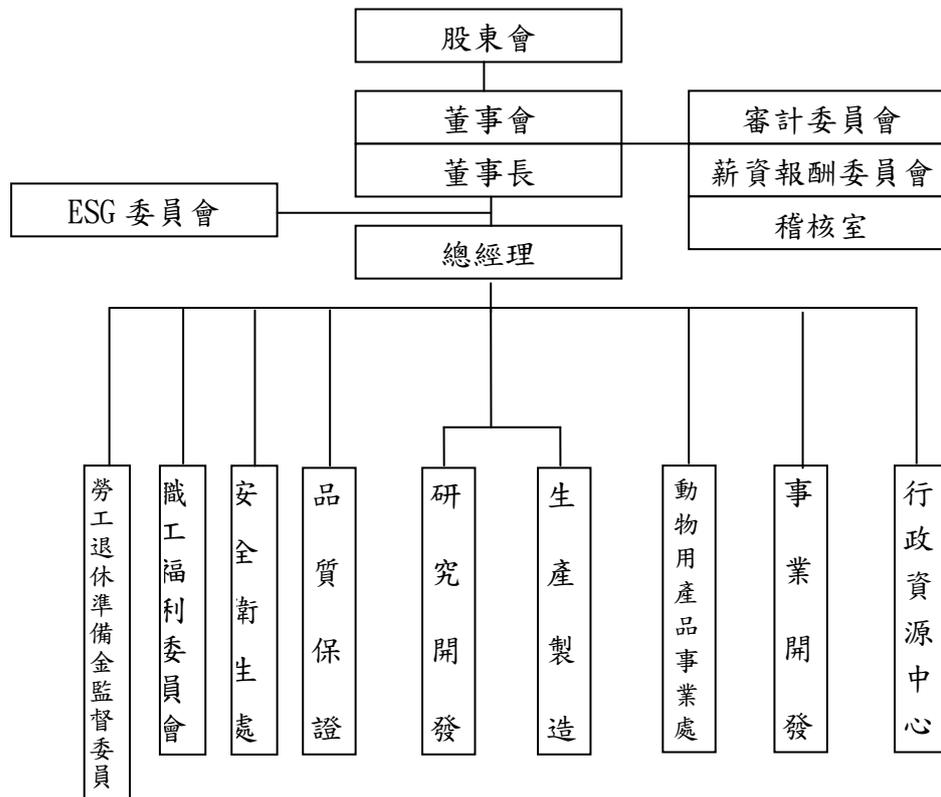
推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			箱，成立「性騷擾申訴處理委員會」，參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議。111年本公司無接獲員工投訴之相關舉報案件。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>(四) 員工培訓計畫：</p> <p>為提高員工生產力、銷售力、產品良率及同仁向心力，依各職位職能及年度經營目標擬定短（奠基）、中（成長）、長期（發展）培訓計畫。</p> <p>1. 短期計畫部分：(1) 依各部門主管級績效考核及技盤系統評估每一職位同仁專業及通識兩項能力與該職位應有能力的差異，進行公司內或公司外之補強訓練。(2) 依年度新產品之生產、品管及銷售等技能對相關同仁做專業培訓。(3) 依年度新機器或設備之添購，對相關同仁做專業培訓，以提高同仁的操作及使用能力。(4) 依公部門法規的變動及新文獻理論的認定，及時間相關業務同仁做企業內或企業外之訓練。</p> <p>2. 中長期計畫部分：(1) 依公司願景及策略地圖對儲備幹部及各級主管擬定九年三階段通識課程，及各職位職等所需的不同層級專技內訓所需之課程。(2) 依據短中長期營運目標，擬定人力需求計畫。(3) 與元智大學簽約開設EMBA人資及組織管理學分兩階段專班。(4) 儲備各單位未來所需管理及專技人才，依本公司「獎勵員工進修辦法」提供國內、外進修補助。(5) 為營運與國際接軌預作準備，開設英文班。</p>	無重大差異情形
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>(五) 「讓人類的生活更美好、更健康、更安全，我們致力提供健康相關的產品與服務」是本公司的經營理念，致力達成「客戶滿意」、「品質至上」目標；本公司對產品品質之要求乃不可或缺之要項，一切作業遵照法規要求，禁止有爭議產品之銷售，如有違反之情事，立即組成專案小組著手改善，並研擬後續防範措施，以持續精進。制定客訴案件或接獲藥物不良品與藥物不良反應通報時之處理作業流程，當接獲客訴案件能即時完成原因調查分析並提出有效的改善對策，以保障消費者之權益及藥物使用安全性並維護公司信譽，本公司特制訂「客訴處理標準作</p>	無重大差異情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			業程序」以為依循，並依發生頻率及危害程度分級處理，另外公司設有專屬網站，整合所有關係企業，提供客戶服務，並設置人用、保健、動物用藥品，家庭及美妝用品，居家照顧服務等事業群客服專線和e-mail信箱，由專人提供專業諮詢及產品客訴處理等服務。在公司網站利害關係人專區揭露顧客溝通管道資訊及檢舉信箱電話之資訊，由專責單位或人員處理顧客申訴及檢舉事項。本公司所生產之藥品與一般市售食品不同，其受嚴格之法規規範，層層把關，於藥品包裝標示上亦同，藥品之標籤、仿單、包裝，應符合藥品查驗登記審查準則第七十五條規定，依中央衛生主管機關核准事項刊載，故本公司之產品皆100%符合規範，無違反商品與服務資訊標示法規及自願性規範之情事。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六) 本公司品保單位對供應商品質系統每年進行例行性稽核，以保證供應商能長期、穩定地提供符合法規與安全衛生的原物料，共同提昇企業社會責任。本公司所訂定「企業社會責任實務守則」明訂供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司已編製完成110年度企業社會責任報告書，在公司網站及公開資訊觀測站均提供報告書內容，揭露本公司推動企業社會責任實際情形等相關資訊。企業網站： http://www.ccpq.com.tw (社會責任專區)。 本公司所編製完成之企業社會責任報告書，係參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)第4.0綱領(GRI 4.0)撰寫並依其所述的「核心」方式編製，並將報告書揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。無送相關驗證機構認證。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已依法令規範訂定”永續發展實務守則”，以落實其運作情形並無重大差異情形。			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

(一) ESG治理架構：



中國化學製藥股份有限公司為履行永續發展(ESG)，重視環境、工安、社會、公司治理與永續發展等問題，特別成立「ESG委員會」執行落實企業社會責任之相關事項，充分揭露中國化學製藥股份有限公司「經濟」、「社會」、「環境」、「產品」重大考量面、管理方針、績效指標及指標之衡量方式。

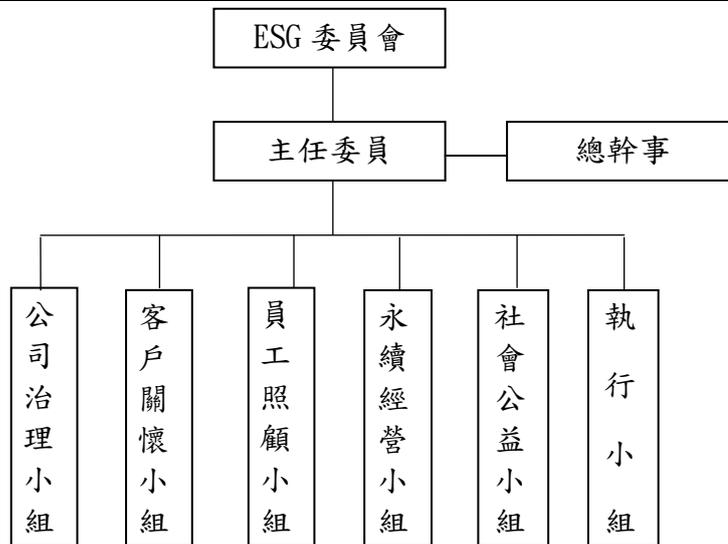
ESG委員會由各相關單位組成，為跨功能團隊，由董事長擔任主任委員，及設置ESG推行小組，將依不同利害關係人所關切之議題，依照各部門之專業及職責，分配工作予各相關單位。

ESG委員會主要職責：

1. 制定及推動永續發展政策。
2. 檢討永續發展管理系統之運作。
3. 檢討公司永續發展政策之目標、策略與行動方案，並指導與追蹤各項行動方案之進展與績效改進。
4. 定期向董事會報告年度執行計劃與成果(每年至少一次)。
5. 永續報告書的編撰。

ESG委員會組織：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	



小組工作項目說明：

- 公司治理小組：
負責公司治理相關制度推動，並提出改善建議，包括：公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會、審計委員會、內部控制制度，與風險管理及營運持續管理。
- 客戶關懷小組：
負責行銷溝通、顧客隱私、產品及服務標示、顧客的健康與安全。
- 員工照顧小組：
負責友善的職場、員工任用與培育、員工關懷與照顧、外籍員工身心關懷。
- 永續環境小組：
負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議，包括：環境管理制度、綠色產品與製程、能資源管理、水資源管理與廢水處理、溫室氣體盤查、其它空氣污染物質盤查、廢棄物管理、供應商管理，以及違反環境法令事項。
- 社會公益小組：
負責社會公益相關制度推動，並提出改善建議與社區參與及社會公益。
- 執行小組
負責報企業社會責任報告書專案內部單位協調與出版事宜

年度執行計劃與成果報告：

一、於111年12月22日董事會報告111年度執行計劃及成果：

- (1). 111年6月28日撰寫完成及發行2021年度企業社會責任報告書。
- (2). 工作環境平等

為遵守國家勞動法令之規範，以保障員工之勞動權益，本公司秉持「平等」之原則，絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教及政治立場不同，而在薪資或福利方面給予任何的差別待遇。在獲得職位與晉升上，公司沒有性別或年齡的限制，也不分出生地籍貫、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，機會均等，本公司亦制定完整員工晉升及派任辦法，並依其規定辦理；而招募員工時亦比照上述之原則辦理，且在年齡上必須依勞基法之規定在童工年齡以上，公司未曾發生聘用童工之事例。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>為保障性別工作權之平等，及創造友善的工作環境和托育福利、協助員工安心撫育子女，本公司遵循「性別工作平等法」第16條及第17條規定所賦予之權力同仁可申請育嬰留職停薪，統計2021年符合有權申請育嬰留職停薪之員工，中化製藥男性員工約26人、女性員工約24人，中化裕民男性員工約23人、女性員工約24人，總合計97人。其合約結束日為2021年，中化製藥及中化裕民實際申請育嬰留職停薪共有0位男性同仁11位女性同仁，留職停薪復職共有10位女性同仁復職，其復職率中化製藥100%，中化裕民復職率75%，針對留職停薪本族群已復職同仁將持續關切其任職情形，而留職停薪屆滿未回任同仁多數皆因留職停薪已達期限仍有照顧家人之需求。2020至2021年間育嬰留職停薪復職且任職滿一年之同仁比率亦達100%。</p>	
			<p>(3). 基礎人才培訓</p> <p>本公司始終相信「員工為公司重大且重要之資產」，故為培育公司經營發展所需人才，本公司鼓勵員工參與公司內、外訓練及在職進修等課程。內部訓練課程包含新進人員教育訓練、各級幹部訓練及各類專業技能、管理等課程，此外並積極鼓勵員工多參與外部訓練及在職進修課程。</p> <p>為加速新進人員對工作環境的認識與瞭解、促使認知本公司的經營理念與管理風格、輔導學習專業技術及早實際參與工作，中國化學製藥於 2021 年共計辦理 3 場次新進人員教育訓練，3 場次訓練課程共有 26 位新進人員參與，除說明公司之歷史沿革、組織架構、董事長雙向溝通、規章制度、行政作業方式、公司產品介紹（含人用藥品、家用產品、保健產品與動物用藥）及學長姐經驗分享等內容，另會安排「樂在工作樂在學習」、「職場倫理與道德」及「職涯發展與生涯規劃」等通識課程，協助新進同仁瞭解自身特質與個人生涯規劃等，每位新進同仁接受新進人員教育訓練課程結束正式派任職務後，持續安排在職專業技能訓練。中化裕民健康事業股份有限公司 2021 年共計辦理 4 場次新進人員教育訓練，4 場次訓練課程共有 63 位新進人員參與，使新進人員加速瞭解並融入企業集團之大環境，新人教育訓練，除了公司規章制度簡介、公司願景及理念、電腦資訊系統等基礎課程，更加強專業領域之訓練，包含藥物概論、藥事法、收款事項及法律常識、客戶抱怨與處理、三高概論、抗生素概論、醫療器材簡介、日用美妝產品課程、OTC&保健代理產品課程、CVM 產品課程、GI 產品課程、IDR 產品課程、PC 產品課程、CNS 產品課程等，每位新進同仁接受新進人員教育訓練課程結束正式派任職務後，持續安排在職專業技能訓練。</p>	
			<p>(4). 環保</p> <p>公司於各生產區設置獨立空氣污染防制設備，將製程中所產生廢氣經由空氣污染防制設備處理後，始排放入大氣中。新豐廠區之污水均導引經廠內設置之500噸生物與化學混合處理槽，經沈澱後在符合國家管制水質標準下排放出廠外；其他廠區之製程廢水、污水均導入各廠區所位處工業區污水系統處理。推動節能減碳執行成果：如下表</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

2018~2021年度推動節能減碳效益統計表

年 度	節約電力 (度/年)	節約柴油量 (公升/年)	節約重油量 (公秉/年)	CO ₂ 減少量(公 噸)/年
2021	3,666,169	89,852	52,000	2,265
2020	2,679,749	60,633	2,000	1,861
2019	1,743,791	45,909	52,000	1,203
2018	1,588,705	41,633	52,000	1,108

(5). 社會貢獻及公益

秉持取之社會、用之社會，中化製藥與中化裕民不僅積極為社會大眾開發及推出健康、實在的優質產品及服務，亦挹注心力於回饋社會之公益活動，包括產學合作、免費講座／演講會、贊助偏遠地區醫療資源、義診活動、健康知識教育推廣等，財團法人王民寧先生紀念基金會更設置「王民寧獎」積極獎勵醫藥學術研究和發展醫藥教育，為推動國內醫藥學術發展而努力。

1. 產學合作：透過與國內外大專院校產學合作辦理實習與職場體驗，2021年產學合作實習因遇疫情嚴峻暫緩實施；職場體驗與雲林科技大學、嘉南藥理大學、勤益科技大學、嘉義大學、聯合大學、明新科技大學、中華醫事科技大學、屏東科技大學及元培醫事科技大學等校合作，總計培訓74名學生；與嘉南藥理大學合作開設藥廠實務課程-製藥工程，40名學生培訓完成，透過實際參與激發思考、創意、實做與研究之精神，並使莘莘學子更了解醫藥產業，為投入職場暖身。
2. 公益活動：幫助弱勢族群團體贊助醫療資源，獎勵醫藥學術研究發展醫藥教育，辦理教學演講落實衛生教育概念，舉辦社會福利慈善事業義賣活動。

(6). 其他社會責任

為了紀念中國化學製藥股份有限公司之創辦人王民寧先生一生奉獻造福國人健康、提昇製藥技術、以及帶動國內醫藥事業國際化的志業，並傳承王民寧先生回饋社會的執著精神。在1989年成立【財團法人王民寧先生紀念基金會】，即以獎勵醫藥學術研究和發展醫藥教育為最高宗旨，除了積極推動製藥發展、獎助專業人才從事學術研究開發等目標外，亦廣泛地參與各項社會公益活動，使基金會的功能更加彰顯。1991年設置「王民寧獎」，設立『醫藥研究成果對國民健康傑出貢獻獎』和『國內醫藥研究所博士班優秀論文獎』兩個獎項，三十年來共有276位學者、醫師通過評審委員會的嚴格審核，得獎作品橫跨了基礎醫學、臨床醫學與藥學等領域，不但成為國內民間團體中持續鼓勵醫藥學術發展之知名獎項，其獨立、公正、透明專業的評審，更受到醫藥學術界人士的肯定。

二、於111年12月22日董事會報告111年度執行計劃及成果：

(一)、治理架構、政策與方針：

1. 為落實及執行企業社會責任政策，公司已成立CSR委員會，充分揭露中國化學製藥股份有限公司「經濟」、「社會」、「環境」、「產品」重大考量面、管理方針、績效指標及指標之衡量方式。
2. CSR委員會主要職責：
 - (1). 制定及推動企業社會責任政策。
 - (2). 檢討企業社會責任管理系統之運作。
 - (3). 檢討公司企業社會責任政策之目標、策略與行動方案，並指導與追蹤各項行動

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>方案之進展與績效改進。</p> <p>(4). 定期向董事會報告年度執行計劃與成果(每年至少一次)。</p> <p>(5). 企業社會責任報告書的編撰。</p> <p>3. 依功能區分為公司治理小組、客戶關懷小組、員工照顧小組、永續環境小組、社會公益小組及執行小組，由跨部門成員包行政、財會、人資、管理、業務、採購、品保、製造、安全衛生及稽核等單位組成，統合公司資源，從公司治理、產品責任、永續環境、員工關懷及社會公義等層面檢視企業社會責任法規遵循情形與執行成效。</p> <p>4. 公司之經營理念為「誠實、無私、互助、友愛」，社會責任之推動已成為本公司企業文化的一部分。為實踐及善盡企業社會責任，已制定「企業社會責任實務守則」，以落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公義及加強企業社會責任資訊揭露。公司在追求永續經營與獲利之同時，亦能積極實踐企業社會責任，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質。並由各相關單位主管推動各項活動，以確保企業社會責任政策之落實。</p> <p>(二)、企業社會責任運作及執行</p> <p>1. 「企業社會責任實務守則」及「人權政策」已列入新進人員之職前教育訓練課程中，機落實各項保障人權政策，善待極重視所有受雇人員，並向員工宣導本公司落實企業社會責任之決心，111年度新人訓練梯次共4梯，參加人數共70人。此外，「企業社會責任實務守則」及「人權政策」已置於公司網站，供員工及外部人員隨時參閱。</p> <p>2. 主要執行情形：</p> <p>(1). 公司已訂定「人權政策」，致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商營運活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外的成員，均能獲得公平而有尊嚴地對待。</p> <p>(2). 主要公益及捐贈事項：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●贊助抗菌沐浴乳、健髮洗髮精等產品給予台北基督教女青年會。 ●捐贈 70 萬元給南投埔里財團法人愚人之友社會福利慈善事業基金。 ●公司與愚人之友攜手合作送愛心便當至南投偏鄉部落。 ●捐贈洗髮精、沐浴乳及藥皂等產品給萬華愛愛院。 <p>(3). 111 年由三重中興醫院負責總公司員工健康檢查、新豐廠區則由怡仁醫院、台中工廠為大甲李綜合醫院、台南廠區則由慶昇醫院負責辦理員工健康體檢。</p> <p>(4). 王民寧先生紀念基金會關注醫藥學術研究和發展醫藥教育、及生技產業人才培養，111年度獎助專業人才從事學術研究開發研究獎金680萬元。</p> <p>(5). 依據消防、環保法規，廠內設有緊急應變編組，並設置必須隻緊急搶救器材，每年進行消防及房化物防災演練。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

(6). 永續環境：

考量面	氣候風險	氣候機會	執行情形
法規	1. 碳價與碳稅徵收 2. 溫室氣體排放報告義務	1. 蒐集國內外環保法規與變動資訊，研擬因應措施及推動各項節能計畫。 2. 調查溫室氣體排放與能源使用狀況。	1. 推動各項節能計畫，110年推動之節能措施，節電度數986,420度。 2. 本公司溫室氣體排放量雖尚未納入規範行列，無須定期揭露相關資訊，但仍每年針對範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並持續關注國內外法規變化，瞭解趨勢已提早因應。
經濟	1. 營運中斷 2. 財產損失	1. 策略分散原物料採購風險、定期研討最佳庫存規劃。 2. 資產保全	1. 對於主要原料大多維持兩家以上之供應商，以分散採購風險；隨時評估原物料庫存量，避免供應受到極端氣候的影響，並推動製程安全管理確保安全營運。 2. 本公司對於財產辦理保險，以免因竊盜或災害而遭致損失，維護資料安全。
環境	1. 供電不足 2. 溫室氣體排放增加	1. 定期維護保養設備，同時檢視汰換需求，並提前規劃汰換舊有設備。 2. 持續推動節能減碳工作	1. 推動各項節能計畫，如：汰換老舊設備、設備安裝變頻器、替換使用省水、低耗電耗熱之節能設備裝置等。110年更換冰水主機三台。 2. 持續推動節能減碳工作，改用低汙染燃料。110年推動之節能措施，柴油使用量較1089節省29,218公升。
社會	產業商譽	與各利害關係人建立良好溝通方式	積極回應各利害關係人關注議題。

(二)利害關係人議合及溝通管道：

利害關係人	回應方式／溝通管道	溝通頻率	關注議題
投資人/銀行	<ul style="list-style-type: none"> ●股東會 ●公司網站及電子郵件信箱 ●公司年報 ●公開資訊觀測站 ●聯絡窗口：財務處 鄭美蓮 小姐 電話 (02)2312-4200 分機 3339 e-mail : candy.cheng@ccpc.com.tw 	<ul style="list-style-type: none"> ●一年一次 ●不定期，隨時 ●一年一次 ●依規定發佈 	<ul style="list-style-type: none"> ●永續發展策略/風險管理 ●公司治理 ●銷售與市場營銷 ●研發創新

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
員工	<ul style="list-style-type: none"> ●勞工安全衛生委員會 ●工會 ●總經理信箱 ●單位主管與員工晤談 ●職工福利委員會 ●聯絡窗口：人力資源暨行政處 周淑美 小姐 電話 (02)2312-4200 分機 3276 e-mail : shumei.chou@ccpc.com.tw 		<ul style="list-style-type: none"> ●一季一次 ●一季一次，隨時 ●不定期，隨時 ●不定期，隨時 ●一季一次，隨時 	<ul style="list-style-type: none"> ●工業安全 ●職業健康與衛生 ●訓練發展與教育
原物料供應商 /產品供應商	<ul style="list-style-type: none"> ●供應商拜訪 ●供應商評鑑 ●聯絡窗口：資材處 張璧華 小姐 電話：(02)2312-4200 分機 3211 e-mail : sophia.chang@ccpc.com.tw 		<ul style="list-style-type: none"> ●不定期 ●不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ●永續發展策略/風險管理 ●供應鏈管理 ●法規遵循 ●公司治理 ●原物料管理 ●商業道德 ●銷售與市場營銷
客戶/經銷商	<ul style="list-style-type: none"> ●客戶拜訪 ●公司網站產品介紹與服務 ●業務人員訪談(顧客意見或客訴) ●聯絡窗口：行政服務處 胡卉蘭 小姐 電話：(02)8253-8700 分機 710 e-mail : mango.hu@ccpc.com.tw 		<ul style="list-style-type: none"> ●不定期 ●不定期 ●不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ●正確使用藥品 ●健康安全 ●銷售與市場營銷
學術醫藥團體	<ul style="list-style-type: none"> ●參與公會、協會及學會活動 ●不定期拜訪交流 ●聯絡窗口：公共事務處 陳誼芬 小姐 電話：(02)2312-4200 分機 3712 e-mail : tiffany.chen@ccpc.com.tw 		<ul style="list-style-type: none"> ●不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ●永續發展策略/風險管理 ●銷售與市場營銷 ●研發創新
公協會	<ul style="list-style-type: none"> ●參與公會、協會及學會活動 ●不定期拜訪交流 ●聯絡窗口：公共事務處 陳誼芬 小姐 電話：(02)2312-4200 分機 3712 e-mail : tiffany.chen@ccpc.com.tw 		<ul style="list-style-type: none"> ●不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ●法規遵循 ●商業道德 ●研發創新

欲詳閱本公司企業社會責任報告書，請至本公司官方網站<http://www.ccp.com.tw>「企業社會責任專區」。另本公司官方網站亦設置「利害關係人專區」，提供利害關係人填寫關切議題調查問卷，表達心中寶貴的意見與建議，協助我們瞭解利害關係人對各面向所關注的議題，做為企業社會責任報告書編制的重要參考依據，並針對顧客、投資人、員工及供應商建立有效及透明的溝通管道，瞭解利害關係人的需求及對本公司的期許。

(三). 本公司人權管理政策：

1. 為致力維護員工基本人權，塑造具充分人權保障之工作環境，本公司認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織公約」等各項國際人權公

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>約，對外同時並致力於杜絕任何侵犯及違反人權的行為，祈使公司內部之成員乃至於外部之利害關係人，均同能獲得公平而有尊嚴的對待，爰訂定本政策。</p> <p>2. 本政策適用範圍及於子公司、公司法上之從屬公司、直接捐助基金成立之財團法人及其他具有實質控制能力之類似公司之機構、法人等組織。</p> <p>3. 本公司落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，為差別待遇或任何形式之歧視；恪遵各項勞動、性別工作平等相關法規，不雇用童工、不虐待員工，並確保僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，期能提供良好之勞動條件，同時亦提供有效及適當之申訴機制；願雙方共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。</p> <p>4. 本公司尊重並支持員工依法籌組及加入工會；為建構勞資關係和諧之職場環境，同時致力於與工會及員工暢通溝通管道之維持。</p> <p>5. 本公司遵循國家所訂立之環境相關法規，盡所能保護自然環境，於企業永續經營之過程中，同時致力於達成環境永續之目標。</p> <p>6. 為保障客戶、員工及本公司業務上所有利害關係人之隱私權，本公司業已建置完善之資訊安全管理機制，並承諾遵循嚴格的管控規範及維持防護措施。</p> <p>(四). 本公司人權管理作業程序：</p> <p>1. 人權風險減緩措施</p> <p>①提供安全健康之工作環境：以職業安全衛生法相關法規為出發點，確保同仁工作環境得以維持健康且確保安全無虞；依法於固定時間補助同仁健康檢查，確保同仁身體健康得以維持日常工作及生活。</p> <p>②杜絕歧視、確保工作機會均等：本公司恪遵《中國化學製藥股份有限公司人權政策》及各項勞動相關法規，落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，為差別待遇或任何形式之歧視。</p> <p>③禁用童工：本公司恪遵《中國化學製藥股份有限公司人權政策》及各項勞動相關法規，僅僱用符合法定年齡得以任用之應徵者前來應徵，並對獲聘員工進行確實之身份及年齡查驗，確實把關以確保員工聘任無任何違法情事。</p> <p>④禁止強迫勞動：本公司恪遵《中國化學製藥股份有限公司人權政策》及各項勞動相關法規，不以強暴脅迫之方式強制任何無意願之同仁進行勞務或其相關行為。</p> <p>⑤協助員工維持身心健康及工作生活平衡：支持並協助各部門成立並維持壘球等各項體育社團或隊伍，每年固定舉辦壘球比賽、運動會等，鼓勵同仁在工作之餘得藉運動維護健康之身心。</p> <p>2. 人權教育訓練措施</p> <p>①對應徵者公開揭示：於應徵者面談時，適當揭露《中國化學製藥股份有限公司人權政策》相關內涵及措施，俾使其得以初步了解本公司相關規定。</p> <p>②每年定期新人教育訓練：假每年於新進同仁教育訓練之機會，除宣導各項勞動相關法規外，亦同時說明《中國化學製藥股份有限公司人權政策》，確保同仁進入公司後得明確知悉自身權益，並協助公司推動各項人權措施。</p> <p>③每年同仁回流教育訓練：依據本公司教育訓練相關工作規則，假每年於同仁教育訓練之機會，除宣導並更新各項勞動相關法規外，亦同時說明《中國化學製藥股份有限公</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>司人權政策》，確保同仁進入公司後得明確知悉自身權益，並協助公司推動各項人權措施。</p> <p>3. 定期檢視及評估相關制度及作為除《聯合國：世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國：全球盟約》(United Nations Global Compact)、《聯合國：國際勞動組織公約》(International Labour Organization)等各項國際人權公約外，基於人權保障之終極目標，各項人權標準等仍持續更新中，本公司將隨時補充最新人權標準，注意人權相關議題，適時檢視、評估、增進《中國化學製藥股份有限公司人權政策》暨相關制度及作為。</p>	