

【2015/10/14 新聞稿】

國北護與中化銀髮產學合作，打造長照人才培育與產業發展一條鞭 期建構專業證照完備制度，開創長照人才職涯發展

為解決高齡社會照顧人力問題，國立臺北護理健康大學與中化銀髮事業(股)公司於 10 月 14 日(三)上午 10 時，假國立臺北護理健康大學行政大樓三樓會議室，簽訂產學合作備忘錄，產學攜手打造人才培育與產業發展一條鞭。國立臺北護理健康大學校長謝楠楨與中化銀髮事業(股)公司總經理李宗勇共同表示，長照專業人才培育必須藉由產學合作的機制推動，才能讓年輕人看見未來的投入願景。未來，國立臺北護理健康與中化銀髮事業(股)公司，將以此產學合作平台為基礎，共同發展包括：(1)規劃長照專業證照制度；(2)落實訓用合一，提升長照課程內容規劃；(3)提供學生實習機會與職涯發展舞台。以回應政府長照人才培育的重點政策，提供高齡社會適切的解決方案。

長照專業應證照化 產學合作落實訓用合一

因應高齡化、少子化雙重人口趨勢問題，政府於近期發表的《高齡社會白皮書》即宣示，將長照人才培育視為政策重點，期待鼓勵青年投入照顧服務及產業創新。各校近年來紛紛成立老人照顧相關科系，但實際上其學生於畢業之後投入照顧服務工作的比例，卻明顯偏低，更顯現國內照顧服務產業長期面臨照顧人力嚴重不足的困境。

國立臺北護理健康大學長期以來秉持著增進全民健康福祉的理念，以「培育優質健康照護與管理專業人才」為教育核心目標。近年來更戮力配合國家政策的發展及社會產業的需求，以培養兼具關懷服務情操及專業實務知能的健康照護專業人才為己任，因應臺灣社會環境變遷與人才需求改變，系所發展至今已日趨多元並強調學用合一，以回應醫護、健康與長照產業各方需求與期待。謝楠楨校長認為，長照人才教育應包含學校技職教育、職業訓練以及繼續教育。學校教育首重以專業職能與全人教育並重之方式，培育長照專業人才，讓學生了解其未來職涯發展性與產業願景，提高學生投入長照產業意願，並逐步推廣至長照職業訓練與繼續教育，全面性培育長照人才。

開創長照人才職涯發展多元方案

針對國內長照人力不足的困境，中化銀髮以「中化居家照顧」品牌深耕國內居家照顧領域已超過 10 年。李宗勇總經理表示：「從產業經營角度觀察，年輕人不願投入長照產業的主要原因是因為看不見未來職涯發展的願景。而社福單位承辦政府長照服務委

【2015/10/14 新聞稿】

託，又多因限於組織規模小，較難提供青年職涯發展規劃。目前，中化銀髮以連鎖經營為長者提供生活照顧與支援服務的企業型態，則可發揮連鎖經營優勢，提供青年內部創業與升遷管道。」期盼台灣未來可以參考日本長照產業經驗，從政策端更加鼓勵積極引導企業投入，藉由產業規模與服務創新，引導青年投入。

###

【關於中化銀髮事業(股)公司】

為因應台灣高齡化產業發展，原中化生醫科技於2015年8月20日更名為中化銀髮事業(股)公司(Chunghwa Senior Care Co., Ltd. · CSCC)，簡稱中化銀髮。除原有之中化居家照顧服務外，並將增展其他銀髮照顧之相關業務，以期提供銀髮族群更專業及全面的照顧。

【新聞聯絡人】

國立臺北護理健康大學	蔡君明主任	02-28227101 ext.2723 juinming@ntunhs.edu.tw
中化銀髮事業(股)公司	魏靖菱專員	02-26599070 ext.245 carolwei@ccpc.com.tw